



ผลกระทบของการรับรู้ภาระงานต่อภาวะหมดไฟในการทำงานของพนักงาน  
กลุ่มเจเนอเรชั่นวาย และเจเนอเรชั่นซี ในบริษัทบริหารสินทรัพย์แห่งหนึ่ง  
โดยมีค่าตอบแทนเป็นตัวแปรกำกับ

สมรักษ์ รัตนวัน

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
คณะบริหารศาสตร์  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ปีการศึกษา 2565  
ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



THE EFFECT OF PERCEIVED WORKLOAD ON BURNOUT OF AN ASSET  
MANAGEMENT COMPANY EMPLOYEES GENERATION Y AND Z :  
COMPENSATION AS A MODERATING VARIABLE

SOMRAK RATTANAWAN

AN INDEPENDENT STUDY SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS FOR  
THE DEGREE OF MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION  
FACULTY OF MANAGEMENT SCIENCES  
UBON RATCHATHANI UNIVERSITY  
ACADEMIC YEAR 2022  
COPYRIGHT OF UBON RATCHATHANI UNIVERSITY