

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ข
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
สารบัญ	ง
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญภาพ	ช
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	4
1.3 ขอบเขตของการศึกษา	4
1.4 กรอบแนวคิดวิจัย	5
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	6
1.6 นิยามศัพท์เฉพาะ	6
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงาน	8
2.2 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับปัจจัยด้านองค์การ	33
2.3 ข้อมูลสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 อุบลราชธานี	34
2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจในการทำงาน	44
บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย	
3.1 ระเบียบวิธีวิจัย	50
3.2 ตัวแปรที่ใช้ศึกษา	50
3.3 ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา	51
3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	52
3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล	55
3.6 การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติ	55
บทที่ 4 ผลการวิจัย	
4.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน	57
4.2 ผลการวิเคราะห์ค่าสถิติเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน	68
4.3 ผลวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์	70
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการศึกษา	75
5.2 การอภิปรายผลการศึกษา	76

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
5.3 ข้อเสนอแนะ	78
5.4 ข้อเสนอแนะสำหรับงานวิจัยในอนาคต	79
5.5 ข้อจำกัดในการวิจัย	79
เอกสารอ้างอิง	80
ภาคผนวก	
ก รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย	89
ข ค่าความตรงเชิงเนื้อหา (Validity) ค่าความเชื่อมั่น (Reliability)	93
ค เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	99
ประวัติผู้วิจัย	105

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
2.1	สรุปการทบทวนงานวิจัย และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องในแต่ละปัจจัย	49
3.1	ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาค	53
3.2	เกณฑ์การแปลผลของค่าเฉลี่ยคะแนนในระดับต่าง ๆ	54
4.1	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ	57
4.2	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุ	58
4.3	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามสถานภาพ	58
4.4	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับการศึกษา	58
4.5	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุงาน	59
4.6	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามตำแหน่งงาน	59
4.7	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	60
4.8	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามจังหวัด	60
4.9	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามลักษณะการปฏิบัติงาน	61
4.10	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยสนับสนุนแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	61
4.11	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยอำนาจในการตัดสินใจ	62
4.12	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยทำงานที่มีคุณค่า	62
4.13	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยการให้ข้อมูลป้อนกลับด้านการปฏิบัติงาน	63
4.14	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยความสมดุลของภาระงาน	63
4.15	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยความหลากหลายของงาน	64
4.16	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยความร่วมมือในการทำงาน	64
4.17	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยความคาดหวังในผลปฏิบัติงาน	65
4.18	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยโอกาสความก้าวหน้าในงาน	65
4.19	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยความยุติธรรมเชิงกระบวนการ	66
4.20	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยความยุติธรรมด้านผลตอบแทน	67
4.21	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยการมีปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	67
4.22	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยการมีปฏิสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	68
4.23	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน	68
4.24	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยความสุขในการทำงาน	69
4.25	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงาน	69
4.26	ผลวิเคราะห์ Analysis of Variance	72
4.27	การวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุคูณของแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	73

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1.1	กรอบแนวคิดในการวิจัยที่ผู้วิจัยพัฒนามาจากแนวคิดของนักวิชาการต่าง ๆ	5
2.1	ตัวแบบความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการทำงาน (Revised Work Passion Model)	23

คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี