

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ข
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
สารบัญ	ง
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญภาพ	ช
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
1.3 สมมติฐานการวิจัย	3
1.4 ขอบเขตของการวิจัย	4
1.5 ตัวแปรที่ศึกษา	4
1.6 กรอบแนวคิดในการวิจัย	5
1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิต	7
2.2 แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน	12
2.3 ข้อมูลโรงพยาบาลกันทรลักษณ์	22
2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	25
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	32
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	35
3.3 การสร้างและพัฒนาเครื่องมือ	35
3.4 วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	36
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล	37
3.6 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	38
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	
4.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานด้วยสถิติเชิงบรรยาย	41
4.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามวัตถุประสงค์	50

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการศึกษา	68
5.2 การอภิปรายผลการศึกษา	70
5.3 ข้อเสนอแนะ	73
เอกสารอ้างอิง	76
ภาคผนวก	82
ประวัติผู้วิจัย	99

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	จำนวนประชากรแต่ละแผนก/กลุ่มงานและจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	33
3.2	ค่าจำนวนข้อคำถาม ค่า IOC และค่าความเชื่อถือของแบบสอบถาม	36
3.3	การแปลความหมายค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ rxy เกณฑ์ของ Salkind (2000)	39
4.1	จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามเพศ	41
4.2	จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามอายุ	41
4.3	จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามสถานภาพ	42
4.4	จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	42
4.5	จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามเงินเดือน	42
4.6	จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน	43
4.7	จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามตำแหน่ง	43
4.8	จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามสายวิชาชีพ	44
4.9	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต ในการทำงานของบุคลากรโรงพยาบาลกันทรลักษณ์ ในภาพรวม	45
4.10	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต ในการทำงาน ด้านค่าจ้างและประโยชน์ที่ได้รับ	46
4.11	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต ในการทำงาน ด้านเสถียรภาพของการทำงาน	46
4.12	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต ในการทำงาน ด้านการปกครองตนเอง	47
4.13	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต ในการทำงาน ด้านการยอมรับ	48
4.14	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต ในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	48
4.15	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต ในการทำงาน ด้านความพร้อมของทรัพยากรที่มีอยู่	50
4.16	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร โรงพยาบาลกันทรลักษณ์	51
4.17	ผลการทดสอบความแปรปรวนของคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร โรงพยาบาลกันทรลักษณ์ จำแนกตามเพศ โดยใช้ Levene's test	51
4.18	ผลการทดสอบความแปรปรวนของคุณภาพชีวิตในการทำงานของโรงพยาบาลกันทรลักษณ์ จำแนกตามสายวิชาชีพ โดยใช้ Levene's test	52
4.19	ผลการทดสอบความแปรปรวนของคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรโรงพยาบาล กันทรลักษณ์ จำแนกตามสายวิชาชีพ โดยใช้ Levene's test	52

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.20	ผลการทดสอบความแปรปรวนของอายุต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	53
4.21	ผลการทดสอบความแตกต่างของอายุต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	54
4.22	ผลการทดสอบความแปรปรวนของสถานภาพต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	54
4.23	ผลการทดสอบความแตกต่างของสถานภาพต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	55
4.24	ผลการทดสอบความแปรปรวนของระดับการศึกษาสูงสุดต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	55
4.25	ผลการทดสอบความแตกต่างของระดับการศึกษาสูงสุดต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	56
4.26	ผลการทดสอบความแปรปรวนของเงินเดือนต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	56
4.27	ผลการทดสอบความแตกต่างของเงินเดือนต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	57
4.28	ผลการทดสอบความแปรปรวนของคุณภาพชีวิตของบุคลากรโรงพยาบาลกันทรลักษ์ จำแนกตามเงินเดือน	57
4.29	ผลการทดสอบภายหลังรายคู่เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเงินเดือนกับระดับ คุณภาพชีวิตของบุคลากรโรงพยาบาลกันทรลักษ์	57
4.30	ผลการทดสอบความแปรปรวนของระยะเวลาปฏิบัติงานต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	58
4.31	ผลการทดสอบความแตกต่างของระยะเวลาปฏิบัติงานต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	59
4.32	ผลการทดสอบความแปรปรวนของคุณภาพชีวิตของบุคลากรโรงพยาบาลกันทรลักษ์ จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน	59
4.33	ผลการทดสอบภายหลังรายคู่เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงาน กับระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรโรงพยาบาลกันทรลักษ์	59
4.34	ผลการทดสอบความแปรปรวนของตำแหน่งต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	60
4.35	ผลการทดสอบความแตกต่างของตำแหน่งต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	61
4.36	ผลการทดสอบความแปรปรวนของคุณภาพชีวิตของบุคลากรโรงพยาบาลกันทรลักษ์ จำแนกตามตำแหน่ง	61
4.37	ผลการทดสอบภายหลังรายคู่เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตำแหน่งกับ ระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรโรงพยาบาลกันทรลักษ์	62
4.38	ผลการวิเคราะห์สหสัมพันธ์ ระหว่างตัวแปรต้นด้านลักษณะปัจจัยส่วนบุคคลกับ ตัวแปรตามคุณภาพชีวิตในการทำงาน	64
4.39	การวิเคราะห์ถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Linear Regression Analysis)	66

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1.1	สถิติการลาออกของบุคลากรโรงพยาบาลกันทรลักษณ์	2
1.2	กรอบแนวคิดในการวิจัย	5

คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี