

คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ภาคผนวก



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรโรงพยาบาลกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

คำชี้แจง การวิจัยนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเรื่อง “คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรโรงพยาบาลกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ” เพื่อประกอบการศึกษาการค้นคว้าอิสระในระดับปริญญาโทของผู้วิจัยในหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี โดยรายละเอียดของแบบสอบถามเพื่อการวิจัยฉบับนี้ แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรโรงพยาบาลกันทรลักษ์

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ คำตอบของท่านจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ และจะไม่มีการใช้ข้อมูลใด ๆ ที่เปิดเผยเกี่ยวกับตัวท่านในการรายงานข้อมูล รวมทั้งจะไม่มีการใช้ข้อมูลดังกล่าวร่วมกับบุคคลภายนอกอื่นใด โดยไม่ได้รับอนุญาตจากท่าน

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณที่ท่านได้สละเวลาในการตอบแบบสอบถามชุดนี้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการวิจัยในครั้งนี้ หากท่านมีข้อสงสัยประการใดที่เกี่ยวกับแบบสอบถาม โปรดติดต่อผู้วิจัยได้ที่หมายเลข 094-6451491

นางสาววริษฐา อิงคสมภพ

นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ส่วนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมายถูก (✓) ในช่องที่ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

2. อายุ

โปรดระบุ.....ปี

3. สถานภาพ

☐ โสด

☐ สมรส/อยู่ด้วยกัน

☐ หย่าร้าง/หม้าย

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

4. ระดับการศึกษาสูงสุด

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ ปริญญาตรี

☐ สูงกว่าปริญญาตรี

5. เงินเดือน

โปรดระบุ.....บาท

6. ระยะเวลาปฏิบัติงาน

โปรดระบุ.....ปี

7. ตำแหน่ง

โปรดระบุ.....

8. สายวิชาชีพ

☐ สายวิชาชีพ

หมายเหตุ สายวิชาชีพ คือ มีใบประกอบโรคศิลปะ

ไม่ใช่สายวิชาชีพ คือ ไม่มีใบประกอบโรคศิลปะ

☐ ไม่ใช่สายวิชาชีพ

ส่วนที่ 2 คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรโรงพยาบาล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมายถูก (✓) ในช่องที่ตรงกับความเห็น

ข้อ	คำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.1 ด้านค่าจ้างและประโยชน์ที่ได้รับ						
2.1.1	ความเหมาะสมของค่าตอบแทนที่ได้รับกับปริมาณงานท่านรับผิดชอบ					
2.1.2	ท่านคิดว่าอัตราเงินค่าล่วงเวลาที่ได้รับมีความเหมาะสม					
2.1.3	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพในปัจจุบัน					
2.1.4	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับองค์กรอื่น					
2.2 เสถียรภาพของการทำงาน						
2.2.1	ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถและได้ใช้ทักษะที่มีอยู่ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น					
2.2.2	งานที่ท่านปฏิบัติในปัจจุบันมีโอกาสดำรงตำแหน่งในตำแหน่งงานที่สูงขึ้น					
2.2.3	ท่านรู้สึกมั่นคงในหน้าที่การงานในปัจจุบัน					
2.2.4	หน่วยงานของท่านมีเกณฑ์มาตรฐานในการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น					

ข้อ	คำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.3 ด้านการปกครองตนเอง						
2.3.1	ท่านมีช่วงเวลาสำหรับการพักผ่อน หย่อนใจ หรือทำกิจกรรมตามที่ท่าน ต้องการ					
2.3.2	การทำงานของท่านไม่เป็นอุปสรรคต่อ การดำเนินชีวิตส่วนตัวหรือชีวิต ครอบครัว					
2.3.3	หน่วยงานของท่านได้กำหนดเวลาการ ทำงานในแต่ละวันได้อย่างเหมาะสม					
2.3.4	ภาระงานของท่านไม่มีผลทำให้เกิด ปัญหาต่อสุขภาพ และทางด้านจิตใจ เช่น ความเครียด วิตกกังวล					
2.4 การยอมรับ						
2.4.1	เพื่อนร่วมงานให้เกียรติและเคารพ ความคิดเห็นของท่านในการทำงาน					
2.4.2	ท่านได้รับคำชมเชยจากเพื่อนร่วมงาน เมื่อท่านทำงานบรรลุตามวัตถุประสงค์					
2.4.3	เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านได้รับ ความร่วมมือและความช่วยเหลือจาก เพื่อนร่วมงาน					
2.4.4	ท่านสามารถทำงานกับเพื่อนร่วมงาน สายอื่นได้อย่างราบรื่น					
2.4.5	หน่วยงานที่ท่านปฏิบัติงานอยู่มี บรรยากาศในการทำงานที่ดี และเอื้อ ต่อการเป็นมิตร					

ข้อ	คำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.5 ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา						
2.5.1	ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็น ปัญหา และดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผู้ปฏิบัติงาน					
2.5.2	เมื่อเกิดความผิดพลาดในการทำงาน หน่วยงานของท่านมีการพิจารณาที่ทำให้ความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย					
2.5.3	ผู้บังคับบัญชาให้อิสระในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ท่านรับผิดชอบ					
2.5.4	ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจและเอาใจใส่ในการ ปฏิบัติงาน รวมถึงการ เสียสละและมีความ รับผิดชอบร่วมกันกับผู้ปฏิบัติงาน					
2.5.5	ผู้บังคับบัญชาไม่ก้าวก่ายเรื่องส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงานของท่าน					
2.5.6	ผู้บังคับบัญชา มีความเป็นกันเองกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา					

ข้อ	คำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.6 ความพร้อมของทรัพยากรที่มีอยู่						
2.6.1	หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบซ่อมแซมวัสดุอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานเสมอ					
2.6.2	มาตรการในการป้องกันอันตรายจากการทำงานที่โรงพยาบาลวางไว้มีความเหมาะสม					
2.6.3	หน่วยงานของท่านให้ความใส่ใจต่อความปลอดภัยของพนักงานและเจ้าหน้าที่					
2.6.4	ท่านรู้สึกเชื่อมั่นในระบบสำรองไฟฉุกเฉินเมื่อเกิดไฟฟ้าขัดข้องของหน่วยงานที่ปฏิบัติอยู่					
2.6.5	หน่วยงานของท่านจัดสภาพแวดล้อม เช่น แสงสว่าง อุณหภูมิและเสียงในสถานที่ทำงานได้อย่างเหมาะสมสามารถปฏิบัติงานได้สะดวกสบาย					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือ