

คณะกรรมการศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เอกสารอ้างอิง

เอกสารอ้างอิง

- กชพรรณ รักชี. **ความต้องการของแต่ละบุคคล การมีส่วนร่วม การรับรู้คุณค่าและความคาดหวัง บริการที่ส่งผลต่อความตั้งใจใช้บริการที่ศูนย์เสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับผู้เกษียณอายุงานของประเทศไทยในจังหวัดปทุมธานี**. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจ มหบัณฑิต: มหาวิทยาลัยกรุงเทพ, 2562.
- กนกพร กระจางแสง และวิโรจน์ เจษภูลักษณ์. “อิทธิพลของแรงจูงใจในการทำงานและการสนับสนุนจากองค์กรที่ส่งผลต่อคุณภาพในการปฏิบัติงาน ผ่านความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรโรงพยาบาลนครธน”, *วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยธนบุรี*. 11(26): 117-127; ธันวาคม, 2560.
- กมลชนก ละเลิง. **ความจงรักภักดีของบุคลากรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่)**. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2562.
- กรองกาญจน์ ทองสุข. **แรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความจงรักภักดีของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด**. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 2554.
- กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม. **กฎหมายแรงงาน**. กรุงเทพฯ: ด้านสหราชอาณาจักรพิมพ์, 2564.
- กฤษณา ศักดิ์ศรี. **มนุษย์สัมพันธ์**. กรุงเทพฯ: อักษรวิทยาวิทยา, 2534.
- กิตติชนม์ อินทร์ยิ้ม. **การสร้างความจงรักภักดีของพนักงานต่อองค์กร**. การค้นคว้าอิสระปริญญา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2564.
- จุฬาลักษณ์ อิศรางกูร ณ อยุธยา. **ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความจงรักภักดีของ พนักงาน กรณีศึกษา บริษัทอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่งในเขตนิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี**. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยบูรพา, 2564.
- จรีมาศ ไพธสุวรรณ. **คุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีผลต่อความภักดีต่อองค์กรของพนักงานบริษัทเอกชน ในกรุงเทพมหานคร**. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2562.
- จันทนา เสี่ยงเจริญ. **ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)**. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 2554.
- ชนิดา คุณทองคำ. **แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภูมิภาคที่ 2 (จังหวัดชลบุรี)**. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2564.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- ชัยพร มานะกิจ. แรงจูงใจที่มีผลต่อความจงรักภักดีต่อองค์กรของพนักงานธุรกิจค้าปลีกสินค้าอุปโภคและบริโภคในรูปแบบซูเปอร์มาเก็ต. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยศรีปทุม, 2560.
- ณัฏฐาญญู เจริญชันษา. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และความจงรักภักดีของพนักงานสินค้าปลีกธุรกิจรายใหญ่ธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2561.
- ณริศรา เวทยานนท์. ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานกลุ่มเจนเอเรชั่นวายในจังหวัดกาญจนบุรี. การค้นคว้าอิสระปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยมหิดล, 2566.
- ณัฐพงษ์ เดชธรรมธร. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความจงรักภักดีต่อองค์กรของบุคลากรในบริษัท ไฟร์เทรต เอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าอิสระปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยมหิดล, 2562.
- ณัฐภัทร จันทพันธ์. การรับรู้ความต้องการ และคุณภาพชีวิตที่ส่งผลต่อทัศนคติภายใต้กระบวนการตัดสินใจใช้บริการการท่องเที่ยวของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2562.
- ดร.ชนัน จิตคำพร. “แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 16”, ใน การประชุมมหาดไทยวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 9. น. 385-402. สงขลา: มหาวิทยาลัยหาดใหญ่, 2561.
- เดชพงศ์ โพธิ์สุวรรณ. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความจงรักภักดีต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในองค์กรภาคเอกชน ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยกรุงเทพ, 2560.
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยาจำกัด (มหาชน). รายงานประจำปี 2564 ธนาคารกรุงศรีอยุธยาจำกัด (มหาชน). กรุงเทพฯ: ธนาคารกรุงศรีอยุธยาจำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่, 2564.
- ธานินทร์ ศิลป์จารุ. การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: บิสซิเนส อาร์ แอนด์ ดี, 2555.
- นภารัฐ อัมพสุวรรณ. ความผูกพันต่อองค์กรที่มีความสัมพันธ์ต่อความพึงพอใจในการทำงาน และความจงรักภักดีต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2566.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- นริศ กระชังแก้ว. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความภักดีในองค์กรของพนักงานบริษัทประกันวินาศภัย
แห่งหนึ่ง ในเขตกรุงเทพมหานคร. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต:
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2563.
- นิภาพร เรืองสร. ปัจจัยที่มีผลต่อความภักดีของพนักงานในเครือ SE Biz. การค้นคว้าอิสระ
ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2566.
- นิวัติ จันทราช. รายงานวิจัยปัจจัยที่ส่งผลต่อความภักดีของบุคลากรในธุรกิจขายตรง กรณีศึกษา
บริษัทในสมาคมพัฒนาการขายตรงไทย. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีปทุม, 2564.
- นันทพร ชวนชอบ. ปัจจัยที่ส่งผลให้บุคลากรมีความจงรักภักดีกับองค์กรอย่างยั่งยืน กรณีศึกษา
กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. การค้นคว้าอิสระ
ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2560.
- บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน). รายงานประจำปี 2563 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน). กรุงเทพฯ:
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน), 2563.
- _____. รายงานประจำปี 2565 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน). กรุงเทพฯ: บริษัท ปตท.
น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน), 2565.
- _____. “วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม”, เกี่ยวกับ ปตท. <https://www.pttplc.com/th/About/Corporate-Governance.aspx>. 1 พฤศจิกายน, 2567.
- ปฎิมากร ทิพเลิศ. แรงจูงใจในการทำงานที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของสมาชิก
ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพบ้านกุดนาขาม อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร, 2566.
- ประเสริฐ อุไร. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน กรณีศึกษา บริษัท เอจีซี ออโตโมทีฟ
(ประเทศไทย) จำกัด. การค้นคว้าอิสระปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัย
เกริก, 2559.
- ปรีณาพรรณ ทัทมาลี. การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความจงรักภักดีต่อองค์กรของครูและบุคลากร
ทางการศึกษาโรงเรียนในเครือสารสาสน์. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต:
มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต, 2562.
- ผ่องศรี วาณิชยศุวงศ์. ระเบียบวิธีทางการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 4. ปัตตานี: มหาวิทยาลัย
สงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี, 2546.
- พระพรหมคุณาภรณ์ (ประยุทธ์ ปยุตโต). ธรรมนุญชีวิต/พระธรรมปิฎก (ป.อ.ปยุตโต). กรุงเทพฯ:
สหธรรมิก, 2555.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- พิสนุ พองศรี. การสร้างและพัฒนาเครื่องมือวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: ด้านสหวิชาการพิมพ์, 2552.
- พีรยสธ รัตนธรรม. ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อความจงรักภักดีของพนักงานต่อองค์กร: กรณีศึกษา บริษัท เอบีซี จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยบูรพา, 2564.
- พัชรินทร์ กลายสุวรรณ. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ไฮเวย์ จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยบูรพา, 2560.
- มงคล ศัยกุล. รูปแบบการศึกษากลุ่มแบบบูรณาการเพื่อพัฒนาแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2556.
- ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554. กรุงเทพฯ: อักษรเจริญทัศน์, 2554.
- รัชวุฒิ พุ่มผกา. ความจงรักภักดีต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท ระบบขนส่งมวลชนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2565.
- ไฉยรฎา นราภิรมย์ขวัญ. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ เพื่อสร้างความพึงพอใจในการให้บริการ E-banking ของธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงินเฉพาะกิจในประเทศไทย. การค้นคว้าอิสระปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยมหิดล, 2565.
- วรกรณ รุ่งเรืองกลกิจ. ผู้นำและการจูงใจ. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2564.
- วิมลลักษณ์ หอมชิตเจริญ. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความจงรักภักดีของพนักงานธนาคารกรุงไทย สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2562.
- วัชรศ เจริญกุล. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนบ้านยางสูง. การค้นคว้าอิสระปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2563.
- วันวิสาข์ บุญเพชร. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท เอ็น.ดี.รับเบอร์ จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2566.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

ศิขริน กล้าชุ่ม, อาภรณ์ อินฟ้าแสง และดวงตา สราญรัมย์. “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กรของนักบัญชีในสำนักงานบัญชีในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล”, *วารสารวิชาการวิทยาลัยสันตพล*. 9(2): 137-146; มกราคม-มิถุนายน, 2566.

สมหมาย นาควิเชียร. *ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครู กับประสิทธิผลของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ชลบุรี เขต 1*. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์, 2560.

สุภาพร วิจิตชะจี. *ปัจจัยที่มีผลต่อความภักดีต่อองค์กรของพนักงานบริษัทเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร*. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2566.

อดิสร สุขเกษม และคณะ. “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับความจงรักภักดีต่อองค์กรของพนักงานฝ่ายซ่อมบำรุงของบริษัทในเขตนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดระยอง”, *วารสารนวัตกรรมการจัดการศึกษาและการวิจัย*. 5(1): 37-48; มกราคม-กุมภาพันธ์, 2566.

อดุลย์ ทองจำรุณ. *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรครูที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเขตพื้นที่อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต. นครราชสีมา: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี, 2556.

อรพินทร์ ชูชม. “แรงจูงใจในการทำงาน: ทฤษฎีและการประยุกต์”, *วารสารจิตวิทยา มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต*. 2(2): 52-61; มกราคม-ธันวาคม, 2555.

อัญ เรืองศาสตร์. *ความต้องการพัฒนาตนเองด้านมาตรฐานความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพครู ในโรงเรียนบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี) 2 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 2*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยบูรพา, 2560.

Adler, P. A. and Adler, P. “Intense loyalty in Organizations: A case study of college Athletics”, *Administrative Science Quarterly*. 33(3): 401-417; September, 1988.

Alderfer, C. P. “An Empirical Test of a New Theory of Human Needs”, *Organizational Behavior and Human Performance*. 4(2): 142-175; May, 1969.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- Angell, L. C. and Klassen, R. D. "Integrating Environmental Issues into the Mainstream: An Agenda for Research in Operations Management", **Journal of Operations Management**. 17(5): 575-598; August, 1999.
- Barnard, J. L. **Chester Barnard and the Systems Approach to Nurturing Organizations**. New York: Andrea Gabor Baruch College, City University of New York, 1961.
- Best, J. W. and Kahn, J. V. **Research in Education**. 8th ed. Chicago: Butler University, Emeritus, University of Illinois, 1998.
- Blau, P. M. and Scott, W. R. **Formal organizations: A comparative approach**. Stanford: Chandler Publishing Company, 1962.
- Gilmer, B. H. **Industrial and Organizational Psychology**. 2nd ed. New York: McGraw-Hill, 1971.
- Herzberg, F. **The Motivation to Work**. New York: John Wiley & Sons, 1959.
- _____. **Work and the Nature of Man**. Cleveland: Word Publishing Company, 1966.
- Hinkle, D. E. **Applied Statistics for the Behavioral Sciences**. Boston, MA: Houghton Mifflin Company. (2003).
- Hodgetts, R. M. **Management Theory, Process and Practice**. California: Harcourt College, 1999.
- Hoy, W. K. and Rees, R. "Subordinate Loyalty to Immediate Superior a Neglected: Concept in the Study of Educational Administration", **Sociology of Education**. 47(2): 274-275; September, 1974.
- Kelly, G. A. "Behavior is an experiment", In **Perspectives in personal construct Theory**. p. 255-270. London: Academic Press, 1970.
- Maslow, A. H. "A theory of human motivation", **Psychological Review**. 50(4): 370-396; August, 1943.
- _____. **Motivation and Personality**. New York: Harper & Row Publishers, 1954.
- _____. **Motivation and Personality**. 2nd ed. New York: Harper & Row Publishers, 1970.
- McClelland, D. C. **Human motivation**. Cambridge: Cambridge University Press, 1987.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- Meyer, J. P. and Allen, N. J. "A three-component conceptualization of organizational commitment", **Human Resource Management Review**. 1(1): 61-89; Spring, 1991.
- Morse. N. C. **Satisfactions in the White Collar Job**. Michigan: University of Michigan Press, 1953.
- Porter, L. W. and et al. "Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians", **Journal of Applied Psychology**. 59(5): 603-609; October, 1974.
- Robbins, S. P. **Organizational behavior: Concepts, controversies and applications**. 4th ed. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, 1996.
- _____. **Organizational Behavior Concepts Controversies Application**. 27th ed. New Jersey: Prentice-Hall, 2001.
- Rajput, S., Singhal, M. and Tiwari, S. K. "Job Satisfaction and Employee Loyalty: A study of Academics", **Asian J. Management**. 7(2): 105-109; January, 2016.
- Samuelson, P. A. **Economics**. 11th ed. New York: McGraw-Hill, 1980.
- Steers, R. M. **Introduction to organization behavior**. New York: Harper Collin Publishers Inc, 1991.
- Taylor, F. W. **The principles of scientific management**. New York: Harper and Brothers, 1911.
- Vroom, V. H. **Work and Motivation**. New York: Wiley, 1964.
- Xiangping, W. U. **Factors influencing employee turnover intention: The case of retail industry in Bangkok**. Master's Thesis: International College University of the Thai Chamber of Commerce, Bangkok, 2012.
- Yamane, T. **Statistics: an introductory analysis**. New York: Harper & Row, 1973.