

คณะกรรมการศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เอกสารอ้างอิง

เอกสารอ้างอิง

- กมลชนก กะตะศิลา. **ทักษะการทำงานในยุคดิจิทัลของพนักงานธนาคารออมสินภาค 12 ที่ส่งผลต่อสมรรถนะหลักขององค์กร**. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี, 2564.
- กระทรวงการคลัง. (2562). “รายงานประจำปี กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ 2562”, **รายงานประจำปี**. <https://www.mof.go.th/th/ebooks>. 1 พฤศจิกายน, 2566.
- กาญจนา สุวรรณศิริ, วราภรณ์ ทรัพย์รวงทอง และชัยพัฒน์ ทรัพย์เที่ยง. “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี”, **วารสารรัฐประศาสนศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา**. 3(3): 31-39; กันยายน-ธันวาคม, 2563.
- กীরติ อรุณศรี. **ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานผู้มีความสามารถสูง Talent (Future Leader) บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน)**. วิทยานิพนธ์ปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยมหิดล, 2565.
- กรกฎ แนนหนา และปิยากร หวังมหาพร. **ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการส่วนกลางกรมทรัพยากรน้ำบาดาล**. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยศรีปทุม, 2564.
- กรณ์ธัญ กิมศุก. **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานที่มีระบบการทำงานทางไกลแบบทำที่บ้าน**. วิทยานิพนธ์ปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยมหิดล, 2563.
- กรวิชญ์ สันติติ. **ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน: กรณีศึกษาหน่วยงาน Business Stakeholder Engagement ของบริษัทแห่งหนึ่ง**. วิทยานิพนธ์ปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยมหิดล, 2563.
- กรมการปกครอง. (2565). “ประกาศสถิติจำนวนประชากรประจำปี”, **ระบบสถิติทางการทะเบียนกรมการปกครอง**. <https://stat.bora.dopa.go.th/stat/statnew/statMenu/newStat/home.php>. 1 ธันวาคม, 2567.
- กรมสรรพากร. **หนังสือที่ระลึกในการเปิดอาคารกรมสรรพากร 2 กันยายน 2540**. กรุงเทพฯ: ม.ป.พ., 2540.
- _____. (2564). “การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล”, **รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล**. <https://www.rd.go.th/63533.html>. 1 พฤศจิกายน, 2566.
- _____. (2565). “การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล”, **รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล**. <https://www.rd.go.th/63533.html>. 1 พฤศจิกายน, 2566.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- จักรพงษ์ ชมวะนา และณฐา เมธาบุษยาร. “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันองค์กรของบุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดสระบุรี”, **วารสารนวัตกรรมสุขภาพและความปลอดภัย**. 1(3): 1-15; กันยายน-ธันวาคม, 2567.
- จรรยา ชูทับ และอรจันทร์ ศิริโชติ. “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยทักษิณ”, **วารสารการจัดการและการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี**. 11(1): 143-156; มกราคม-มิถุนายน, 2567.
- ฉลองศรี พิมลสมพงศ์. **การวางแผนและการพัฒนาตลาดการท่องเที่ยว**. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2548.
- ชฎาภรณ์ เพี้ยยุระ. **คุณภาพชีวิตในการทำงานและวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร**. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร, 2565.
- ชลิตา บำรุง. **ปัจจัยความน่าเชื่อถือของผู้มีอิทธิพลบนสื่อออนไลน์ที่มีผลต่อกระบวนการตัดสินใจซื้อเครื่องสำอางของผู้บริโภค ในเขตกรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2565.
- ชยางกูร อรุณประเสริฐ. “ปัจจัยความผูกพันและประเมินความผูกพันของบุคลากรสำหรับองค์กร”, **Journal of Sustainable Social Development ISSN**. 2(5): 18-30; กันยายน-ตุลาคม, 2567.
- ไชยา ยิ้มวิไล และจิณณะ สิงห์เสนี. “ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการในพระองค์ สำนักพระราชวัง”, **วารสารสหวิทยาการวิจัย: ฉบับบัณฑิตศึกษา**. 11(2): 61-70; กรกฎาคม-ธันวาคม, 2565.
- ณัฐธิดา แสงงาม. **ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการท่องเที่ยวเชิงนิเวศภาคใต้ของนักท่องเที่ยวที่เดินทางด้วยตนเอง กลุ่มเจนเอเรชั่น วาย ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล**. วิทยานิพนธ์ปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยมหิดล, 2565.
- ณัฐวัฒน์ วงษ์ขวลิตกุล, สุกัญญา ทองจันทร์ และชุตินันท์ จงจิต. “อิทธิพลของความพึงพอใจการปฏิบัติงานต่อความผูกพันต่อองค์กรพนักงานในภาคธุรกิจเอกชน จังหวัดนครราชสีมา”, **วารสารรัชต์ภาคย์**. 17(50): 80-91; มกราคม-กุมภาพันธ์, 2566.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- เดือนเพ็ญ สาสังข์ และศรีรัฐ โกวงศ์. “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ”, วารสารสหวิทยาการวิจัย: ฉบับบัณฑิตศึกษา. 12(1): 76-87; มกราคม-มิถุนายน, 2566.
- ทิพย์ชนก เสนผดุง. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรกรมการข้าว. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2563.
- ทัศนีย์ ปวรวรรณ, ศุภพัชรพิมล สิมลี และศรีรัฐ โกวงศ์. “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน”, วารสารสังคมศาสตร์ปัญญาพัฒนา. 6(3): 295-306; กรกฎาคม-กันยายน, 2567.
- ธนวิทย์ ทับสวัสดิ์. ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนและบริการอุปกรณ์ไพรกษณีย บริษัท ไพรกษณียไทย จำกัด. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยเกริก, 2562.
- ธณันณัฐ เพชรเมือง และปัทมา โกเมนทร์จรัส. “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร เทศบาลตำบลด่านสำโรง จังหวัดสมุทรปราการ”, Procedia of Multidisciplinary Research. 1(7): 97; กรกฎาคม, 2566.
- ธัญชนก ธรรมศิริ. แรงจูงใจมีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารออมสินในสังกัด ธนาคารออมสินเขตพังงาและเขตภูเก็ต. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2565.
- ธัญญา เกษปทุม. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทไอคอมเมิร์ซแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยมหิดล, 2566.
- ธงชัย สันติวงษ์ และชัยยศ สันติวงษ์. พฤติกรรมบุคคลในองค์กร. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิชย์, 2548.
- นภัสสร พรหมเขียว. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์กรของข้าราชการส่วนภูมิภาค สังกัดกระทรวงมหาดไทย จังหวัดกระบี่. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2565.
- นาวี อุดร. “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม”, วารสารครุศาสตร์สาร. 15(2): 71-85; กรกฎาคม-ธันวาคม, 2564.
- บุญจิม ไชยศรียา. “ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหาดใหญ่”, วารสารวิชาการเขต 12. 31(1): 17-24; มกราคม-เมษายน, 2563.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- เบญจพร เหล่าโนนศรี และภริดา ชัยรัตน์. “ความผูกพันต่อองค์กรและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานฝ่ายปฏิบัติการเดินรถ การรถไฟแห่งประเทศไทย”, **วารสารสวนสุนันทาวิชาการและวิจัย**. 15(53): 21-31; พฤษภาคม-มิถุนายน, 2563.
- ปรกรณ์เกียรติ นิจุสุข. “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรกรมการท่องเที่ยว”, **Procedia of Multidisciplinary Research**. 1(7): 1-9; มิถุนายน-กรกฎาคม, 2566.
- ปวันรัตน์ ตะริตโน และวันทนา เนาว์วัน. “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา”, **วารสารวิทยาการจัดการปริทัศน์**. 25(3): 15-25; กันยายน-ธันวาคม, 2566.
- ปาณิสรา เขาวนวิจิตร และนิตยา สีนธาว์. “ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการสำนักงานเทศบาลนครนครปฐม”, **วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**. 7(1): 131-142; มกราคม-เมษายน, 2564.
- พัชรินทร์ จิระวัฒนภิญโญ. **พฤติกรรมองค์กร: แนวคิดและการประยุกต์ใช้**. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดยูเคชั่น, 2562.
- พัชรินทร์ จารุทวีผลบุญ, ธัญวฤณ วัทโล และวิลาสิณี สุดประเสริฐ. “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เอสเอสเค โลจิสติกส์ จำกัด”, **วารสารวิชาการสังคมศาสตร์เครือข่ายวิจัยประชาชน**. 2(3): 27-39; กันยายน-ธันวาคม, 2563.
- พิทยุทธ์ แสงประเสริฐ. **ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมที่ดิน ในหน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง**. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2563.
- พรทิพย์ เล็กอุทัย และทองฟู ศิริวงศ์. “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี”, **วารสารนวัตกรรมสุขภาพและความปลอดภัย**. 1(3): 59-75; กันยายน-ธันวาคม, 2567.
- ฤทัยชนก ไชยสุวรรณ. **ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในเขตกรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2564.
- ภาณุวิธ พันธุ์ภูมิ และจุฑาทิพ คล้ายทับทิม. “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ”, **วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**. 8(3): 148-161; กันยายน-ธันวาคม, 2565.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

ภัทรฉัตร รุ่งแสง และจารุกฤษณ์ เรืองสุว. “ความผูกพันต่อองค์กรของกำลังพลทหารนาวิกโยธิน กองพันทหารราบที่ 1 รักษาพระองค์ กรมทหารราบที่ 1 กองพลนาวิกโยธิน”, *Procedia of Multidisciplinary Research*,. 1(7): 1-12; มิถุนายน-กรกฎาคม, 2566.

มณีนรัตน์ ทองโอบ. แรงจูงใจในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา, 2564.

โมรยา วิเศษศรีม, สโรชนี ศิริวัฒนา และวรพล เพ็ชรภูผา. “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร”, *วารสารรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา*. 4(1): 52-65; มกราคม-มิถุนายน, 2564.

มัทนา นานยะ. ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมประมง ภาคตะวันออก. การค้นคว้าอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยบูรพา, 2562.

มัทวัน เลิศอุทัยวงศา. ความผูกพันต่อองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีความสัมพันธ์ต่อความภักดีของพนักงานเอกชน กรณีศึกษาบริษัทจัดจำหน่ายเคมีภัณฑ์แห่งหนึ่งในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2564.

ยุพาภิก ส่งเสริมกุล และดวงใจ ชนะสิทธิ์. “ความผูกพันต่อองค์กรของครูและผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2”, *วารสารศิลปการศึกษาศาสตร์วิจัย*. 10(1): 323-337; มกราคม-มิถุนายน, 2561.

รณิศา ประวัติ. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยบูรพา, 2564.

สิทธิชัย ชูจีน. “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร”, *วารสารวิจัยและนวัตกรรมทางสุขภาพ*. 3(2): 57-70; กรกฎาคม-ธันวาคม, 2563.

สุขุม พันธุ์รงค์ และพิมลพรรณ บุญยะเสนา. “ความพึงพอใจในงานและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม”, *วารสารวิชาการเครือข่ายบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ*. 11(2): 109-122; กรกฎาคม-ธันวาคม, 2564.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- สุชาพร ประเสริฐชาติ. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต:
มหาวิทยาลัยบูรพา, 2561.
- สุนาภา คุ่มชัย. ความผูกพันของบุคลากรต่อหน่วยงานราชการ: กรณีศึกษากรมชลประทาน.
วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2552.
- สมาลี แสงสว่าง และปิยนุช รัตนกุล. “การศึกษาความคาดหวังและความผูกพันต่อองค์กรของ
บุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล”, วารสารการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย. 4(1): 56-66;
สิงหาคม, 2560.
- สำนักงานสรรพากรพื้นที่ชลบุรี 2. รายงานข้อมูลจำนวนบุคลากรที่ลาออก โอนและโยกย้าย.
ชลบุรี: สำนักงานสรรพากรพื้นที่ชลบุรี 2, 2566.
_____. (2567). “เกี่ยวกับ สท.ชลบุรี 2”, โครงสร้างองค์กร.
<https://www.rd.go.th/region/05/chonburi2/103.html>. 2 มกราคม, 2567.
_____. รายงานอัตรากำลัง สำนักงานสรรพากรพื้นที่ชลบุรี 2. ชลบุรี: สำนักงานสรรพากร
พื้นที่ชลบุรี 2, 2568.
- สำนักงานจังหวัดชลบุรี. (2566). “เกี่ยวกับจังหวัด”, ข้อมูลทั่วไปแต่ละอำเภอ.
<https://ww2.chonburi.go.th/content/life>. 1 พฤศจิกายน, 2566.
- สมบูรณ์ สารพัด และคณะ. “ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ
ในนิคมอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ของประเทศไทย”, วารสารบริหารศาสตร์
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี. 11(1): 106-126; มกราคม-มิถุนายน, 2565.
- อนัญตญา เทพพิทักษ์. การศึกษาความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษาองค์กรธุรกิจการบิน.
วิทยานิพนธ์ปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยมหิดล, 2568.
- อภิญา หาญธรรม. “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากรโรงพยาบาลบึงกาฬ
จังหวัดบึงกาฬ”, วารสารการบริหารและพัฒนาการบุคลากร. 12(1): 1-12; มีนาคม,
2567.
- อภิสิทธิ์ เครือสา. ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรโรงเรียนคณะราษฎร์บำรุงปทุมธานี
มหาวิทยาลัยศิลปากร. ค้นคว้าอิสระปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต:
มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2564.
- อนุดิษฐ์ ฐานไชยกร. “ความผูกพันในองค์กร”, Journal of Roi Kaensarn Academi.
4(1): 33-46; มกราคม-มิถุนายน, 2562.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

อรุณ รักธรรม. **ทฤษฎีองค์การและพฤติกรรมองค์การ**. กรุงเทพฯ: สุนทรออฟเซ็ท, 2539.

อัจฉริยา พัฒนสรศุ. “วัฒนธรรมองค์กรและความพึงพอใจในงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานภาคธุรกิจในพื้นที่กรุงเทพมหานคร”, **วารสารวิทยาการจัดการวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์**. 6(1): 34-45; มกราคม-มิถุนายน, 2567.

Allen N.J. and Meyer J.P. “A three-component conceptualization of organizational commitment”, **Human Resource Management Review**. 1(1): 61-89; June, 1991.

_____. “Organizational commitment: Evidence of career stage effect”, **Journal of Business Research**. 26(1): 49-61; January, 1993.

_____. “Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization”, **Journal of Applied Psychology**. 78(4): 538-551; August, 1993.

Best J.W. and Kahn J.V. **Research in education**. Boston, USA: Allyn and Bacon, 1993.

Brammer S., Millington A. and Rayton B. “The contribution of corporate social responsibility to organizational commitment”, **International Journal of Human Resource Management**. 18(10): 1701-1719; October, 2007.

Cooper-Hakim A. and Viswesvaran C. “The construct of work commitment: Testing an integrative framework”, **Psychological Bulletin**. 131(2): 241-259; March, 2005.

Cronbach, L.J. **Essentials of psychological testing**. 5th ed. New York, USA: Harper & Row, Publishers, Inc, 1990.

Gallup Consulting. **The Gallup Q12 meta-analysis**. Washington, D.C., USA: Gallup Consulting, 2004.

Gallup. (2023). “How to improve the employee experience”,
<https://www.gallup.com/workplace/323573/employee-experience-and-workplace-culture.aspx>. 10 April, 2025.

Greenberg, J. **Managing behavior in organizations**. 4th ed. Upper Saddle River, New Jersey: Pearson Education, 2004.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- Greenhaus J.H., Callanan G.A. and Godshalk V.M. **Career management**. 3rd ed. Fort Worth, Texas, USA: Dryden Press, 2000.
- Hair J.F. and et al. **Multivariate data analysis**. 7th ed. Upper Saddle River, New York, USA: Prentice Hall, 2010.
- Hackman J.R. and Oldham G.R. “Motivation through the design of work: Test of a theory”, **Organizational Behavior and Human Performance**. 16(2): 250–279; August, 1976.
- Hansen S.D., Smith H.L. and Brehm L.A. “Corporate social responsibility and the benefits of employee trust: A multilevel approach”, **Journal of Business Research**. 64(4): 402–408; April, 2011.
- Herzberg F., Mausner B. and Snyderman B.B. **The Motivation to Work**. New York, USA: John Wiley & Sons, 1959.
- Hrebiniak L.G. and Alutto J.K. “Personal and Role-Related Factors in The Development of Organization Commitment”, **Administrative Science Quarterly**. 17(12): 555–573; December, 1972.
- House R.J. “A path-goal theory of leader effectiveness”, **Administrative Science Quarterly**. 16(3): 321–339; September, 1971.
- Lazarus R.S. and Folkman S. **Stress, appraisal, and coping**. New York, USA: Springer Publishing Company, 1984.
- Liu J., Wang Z. and Wang Q. “Work stress in a cross-national context: A comparison of stress levels and stress coping strategies among employees in different countries”, **International Journal of Cross-Cultural Management**. 7(1): 91–110; April, 2007.
- Locke E.A. (1976). “The nature and causes of job satisfaction”, **ResearchGate**. <https://www.researchgate.net/publication/238742406>. January, 2025.
- Mathieu J.E. and Zajac D.M. “A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment”, **Psychological Bulletin**. 108(2): 171–194; September, 1990.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- Maslow, A.H. “A theory of human motivation”, **Psychological Review**. 50(4): 370–396; July, 1943.
- Mowday R.T., Porter I. W. and Steer R.M. **Employee organization linkage: The psychology of commitment, absenteeism and turnover**. New York, USA: Academic Press. 1982.
- Ng T.W.H. and Feldman D.C. “The relationships of age with job attitudes: A meta-analysis”, **Personnel Psychology**. 63(3): 817–850; September, 2010.
- Nwibere B.F. “The interactive relationship between job involvement, job satisfaction, organizational citizenship behavior, and organizational commitment among university employees in Nigeria”, **Journal of Business Research**. 67(2): 402–410; April, 2014.
- Park S. and Kim J. “The effects of stress management interventions on job stress, burnout, and organizational commitment among nurses in South Korea”, **Journal of Occupational Health Psychology**. 25(1): 27–39; November, 2020.
- Riggio, R.E. **Introduction to industrial/Organizational psychology**. New Jersey: Prentice-hall, 2002.
- Steers R.M. “Antecedents and outcomes of organizational effectiveness”, **Administrative Science Quarterly**. 22: 45-47; January, 1977.
- Steers R.M. and Porter L.W. **Motivation and work behavior**. New York, USA: McGraw–Hill, 1983.
- Sulaiman T., Azman A. and Lee R. “The relationship between job involvement, perceived organizational support, job insecurity, and organizational commitment among private sector employees in Malaysia”, **Journal of Business and Psychology**. 39(2): 215–230; April, 2024.
- Tan J., Lim Y. and Tan J. “The effects of perceived organizational support, job involvement, and job satisfaction on organizational commitment among employees in the service industry in Malaysia”, **Asian Journal of Business Research**. 12(3): 58–72; December, 2022.

เอกสารอ้างอิง (ต่อ)

- Tower Perrin. (2003). “Working today: Understanding what drives employee engagement”, **Towers Perrin Talent The Final**. <https://www.scribd.com/document/36872518/Towers-Perrin-Talent-The-Final>. 15 January, 2025.
- Valentine S. and Barnett T. “Ethics code awareness, perceived ethical values, and organizational commitment”, **Journal of Personal Selling & Sales Management**. 23(4): 359–367; January, 2003.

คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี