

บทคัดย่อ

เรื่อง : อิทธิพลการจัดการองค์กรที่ส่งผลต่อประสิทธิผลองค์กรสหกรณ์
ในจังหวัดอุบลราชธานี
ผู้วิจัย : นิภาภัทร องค์สถาพร
ชื่อปริญญา : บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
อาจารย์ที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พีชญาดา พันผา
คำสำคัญ : การจัดการองค์กร, ประสิทธิผลองค์กร, สหกรณ์

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษากระบวนการจัดการองค์กรและประสิทธิผลองค์กรสหกรณ์ในจังหวัดอุบลราชธานี (2) ศึกษาเปรียบเทียบประสิทธิผลองค์กรสหกรณ์ในจังหวัดอุบลราชธานีตามปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน (3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การจัดการองค์กรกับประสิทธิผลองค์กรสหกรณ์ในจังหวัดอุบลราชธานี และ (4) ศึกษาอิทธิพลปัจจัยส่วนบุคคล การจัดการองค์กรที่ส่งผลต่อประสิทธิผลองค์กรสหกรณ์ในจังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ คณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ในจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 255 คน โดยใช้วิธีการสุ่มแบบแบ่งกลุ่ม เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติสัมพันธ์สหสัมพันธ์ และสถิติวิเคราะห์การถดถอย

ผลการวิจัย พบว่า (1) ระดับการจัดการองค์กรสหกรณ์ในจังหวัดอุบลราชธานี อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.62 และระดับประสิทธิผลขององค์กรสหกรณ์ในจังหวัดอุบลราชธานี อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 95.95 (2) ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประเภทสหกรณ์ แตกต่างกันส่งผลให้ประสิทธิผลองค์กรสหกรณ์แตกต่างกัน (3) ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ รายได้เฉลี่ยต่อเดือนและระดับการศึกษา มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลองค์กรสหกรณ์ในจังหวัดอุบลราชธานี ในระดับต่ำ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (4) การจัดการองค์กร ได้แก่ ด้านงบประมาณ ด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล ด้านการควบคุม ด้านการจัดองค์กร ด้านการรายงาน ด้านการนำหรือการอำนวยการ และด้านการวางแผน มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลองค์กรสหกรณ์ ในระดับต่ำ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 และ (5) ผลการวิเคราะห์ถดถอยเชิงพหุคูณ พบว่า ตัวแปรที่ส่งผลต่อประสิทธิผลองค์กรสหกรณ์ในจังหวัดอุบลราชธานี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 โดยเรียงลำดับขนาดสหสัมพันธ์พหุคูณจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ด้านงบประมาณ ด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล ด้านการติดต่อประสานงาน และด้านการนำหรือการอำนวยการ ตามลำดับ

ABSTRACT

TITLE : THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL MANAGEMENT ON THE
EFFECTIVENESS OF COOPERATIVES IN UBON RATCHATHANI PROVINCE

AUTHOR : NIPAPAT ONGSATHAPORN

DEGREE : MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION

ADVISOR : ASST. PROF. PICHYADA PHEUNPHA, Ph.D.

KEYWORDS : ORGANIZATION MANAGEMENT, EFFECTIVENESS, COOPERATIVE

This research aimed to (1) study the organizational management level and effectiveness of cooperatives in Ubon Ratchathani Province, (2) compare the effectiveness of cooperatives in Ubon Ratchathani Province according to different personal factors, (3) study the relationship between personal factors and organizational management and effectiveness of cooperatives in Ubon Ratchathani Province and (4) study the influence of personal factors and organizational management that affects the effectiveness of cooperatives in Ubon Ratchathani Province. The sample for this study consisted of 255 board members and officers from cooperatives in Ubon Ratchathani Province, selected using stratified random sampling. The data collection tool used was a questionnaire. Statistics used in the study included frequency, percentage, mean, standard deviation, correlation coefficients, and regression analysis.

The results of the research found that (1) the management level of cooperatives in Ubon Ratchathani Province was at the highest level, with a mean score of 4.62 and the effectiveness level of cooperatives in Ubon Ratchathani Province was high, with a mean score of 95.95. (2) Personal factors, such as the education level, the average monthly income, and the type of cooperative were varied and affected the effectiveness of the cooperatives differently. (3) Personal factors, specifically average monthly income and the level of education had a statistically significant low-level correlation with the effectiveness of cooperatives in Ubon Ratchathani Province at a 0.01 significance level. (4) Organizational management factors, including budget, human resource management, control, organizational structure, reporting, leadership,

and planning, had a statistically significant low-level correlation with the effectiveness of the cooperatives at 0.01 and 0.05. (5) Multiple regression analysis revealed that variables affecting the effectiveness of cooperatives in Ubon Ratchathani Province were at a significant level of 0.01 and 0.05, arranged according to the size of multiple correlations in descending order as follows: budget, human resource management, contact and coordination, and leadership or administration, respectively.