

ข้อมูลทั่วไป

ของคณะกรรมการศาสตร์

ประวัติความเป็นมา

ของคณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2540 เมื่อวันจันทร์ที่ 23 พฤษภาคม 2540 มีมติเห็นชอบให้จัดทำโครงการจัดตั้งคณะบริหารศาสตร์ และในการประชุมผู้บริหารครั้งที่ 12/2541 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2541 มีมติเห็นชอบให้โครงการจัดตั้งคณะบริหารศาสตร์ เป็นหน่วยงานภายในที่มีการบริหารงานขึ้นตรงต่อสำนักงานอธิการบดี ในการนี้มหาวิทยาลัย ได้แต่งตั้งคณะทำงานโครงการจัดตั้งคณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ 612/2541 โดยมีภารกิจและหน้าที่ดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอนในวิชาศึกษาทั่วไป และผลิตบัณฑิตสาขาทางด้านบริหารธุรกิจ รวมทั้งงานวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2544

คณะบริหารศาสตร์ ได้มีการพัฒนาหลักสูตรต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ดังนี้

ในปี พ.ศ.2541 ได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต 2 สาขาได้แก่ สาขาการจัดการทั่วไป และสาขาการจัดการการตลาด

ในปี พ.ศ.2543 เปิดการเรียนการสอนเพิ่มอีก 1 สาขา คือ สาขาการจัดการธุรกิจบริการ ซึ่งต่อมาในปี 2551 ได้เปลี่ยนชื่อสาขาเป็น “สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมบริการ”

ในปี พ.ศ.2544 ได้มีการจัดทำข้อบังคับ ซึ่งเป็นการจัดตั้งคณะบริหารศาสตร์ อย่างเป็นทางการ และ เปิดการเรียนการสอนเพิ่มขึ้นอีก 1 สาขา คือ สาขาการเงินและการธนาคาร นับเป็นสาขาที่สี่ของหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต

ในปี พ.ศ.2546 เปิดหลักสูตรบัญชีบัณฑิต เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งหลักสูตร

ในปี พ.ศ.2548 เปิดการเรียนการสอนสำหรับหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตอีก 2 สาขา คือ สาขาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ และสาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)

ในปี พ.ศ. 2549 คณะได้รับโอนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาจากมหาวิทยาลัย คือหลักสูตรพัฒนบูรณาการศาสตร์ ทั้งในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก

ในปี พ.ศ.2550 คณะได้เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาเศรษฐกิจพอเพียง เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งสาขาวิชา

ในปี พ.ศ.2552 คณะบริหารศาสตร์จัดการเรียนการสอนโดยยึดหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการเรียนการสอน และการครองตน

ในปี พ.ศ.2553 คณะบริหารศาสตร์ได้จัดการเรียนการสอนครอบคลุมศาสตร์ด้านบริหารทุกด้าน

ในปี พ.ศ.2554 คณะบริหารศาสตร์ได้พัฒนาและกำหนดเป้าหมายเพื่อให้เป็นศูนย์กลางเรียนรู้ด้านบริหารธุรกิจ ในเขตอีสานใต้และลุ่มน้ำโขง เพื่อพร้อมรับการเปิดประชาคมอาเซียน

ในปี พ.ศ.2555 หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงินและการธนาคาร สาขาการจัดการการตลาด สาขาการจัดการธุรกิจ สาขาการจัดการโรงแรม และการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (ภาคภาษาอังกฤษ) หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี และหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ฉบับปรับปรุง

ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) ผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเรียบร้อยแล้ว

ในปี พ.ศ.2556 หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด ได้จัดทำหลักสูตรตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และมีเพิ่มแขนงสาขาวิชาเพิ่ม คือ การตลาด (ค้าปลีก) ซึ่งเป็นการร่วมมือกับ บริษัทในเครือ CPALL ในการจัดทำหลักสูตรดังกล่าว โดยได้รับทุนการศึกษาตลอดหลักสูตรจาก บริษัทในเครือ CPALL จนสำเร็จการศึกษา

ในปี พ.ศ.2558 หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2558 ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)

วิสัยทัศน์/พันธกิจ/อัตลักษณ์/เอกลักษณ์

วิสัยทัศน์ (VISSION)

คณะบริหารศาสตร์ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการบริหารธุรกิจระดับสากล อย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ในเขตอีสานใต้และลุ่มน้ำโขง

พันธกิจ (MISSION)

1. สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล มีภาวะผู้นำ ที่มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และ ดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง
2. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้อย่างบูรณาการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้กับสังคมทุกระดับ
3. บริการวิชาการ และเสริมสร้างความร่วมมือกับชุมชน สังคมทุกระดับ
4. ทำนุบำรุง พัฒนา ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

ที่ตั้ง

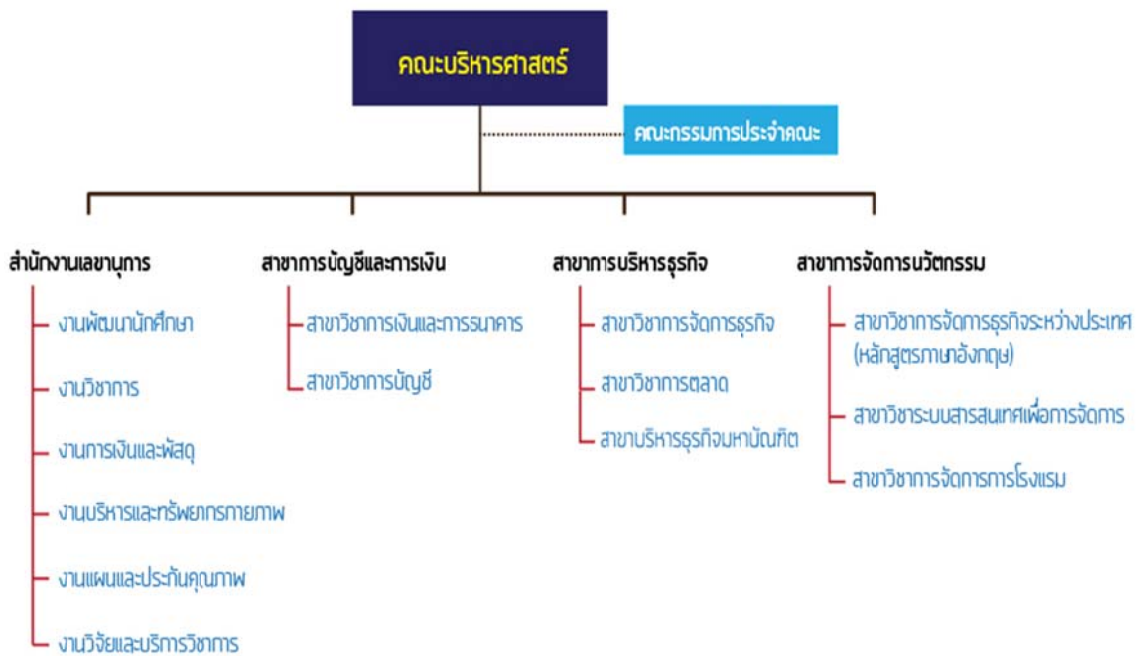
คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตั้งอยู่ ภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อาคารคณะบริหารศาสตร์ ณ เลขที่ 85 ถนนสถลมารค ตำบลเมืองศรีไค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งตั้งอยู่บริเวณโซนด้านหน้ามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

พื้นที่ที่รับผิดชอบ

คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อาคารคณะบริหารศาสตร์ ซึ่งมีขอบเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบโดยประมาณ 31,709 ตารางเมตร

โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน

โครงสร้างคณะบริหารศาสตร์



คณะกรรมการประจำคณะบริหารศาสตร์

- | | |
|---|---------------------|
| 1. คณบดีคณะบริหารศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ | กรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| 4. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ | กรรมการ |
| 5. รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ | กรรมการ |
| 6. หัวหน้าสาขาบริหารธุรกิจ | กรรมการ |
| 7. หัวหน้าสาขาการบัญชีและการเงิน | กรรมการ |
| 8. หัวหน้าสาขาการจัดการนวัตกรรม | กรรมการ |
| 9. ผู้แทนอาจารย์ (ดร.ธวัฒน์ เครือโสม) | กรรมการ |
| 10. ผู้แทนอาจารย์ (นายชวพจน์ ศุภสาร) | กรรมการ |
| 11. รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน | กรรมการและเลขานุการ |
| 12. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการบริหารคณะบริหารศาสตร์



รศ.มันทนา สามารถ
คณบดีคณะบริหารศาสตร์



ผศ.สีบพงศ์ หงษ์ภักดี
รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน



ดร.เพ็ญภคร พันธ์ผา
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ



ดร.อุทัย อันพิมพ์
รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
และกิจการพิเศษ



อ.สายเพชร อักโข
รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ



ดร.สุขวิทย์ โสภภาพ
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ



ดร.สุมาลี เงยวิจิตร
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์



ดร.พรพิพัฒน์ แก้วกล้า
รักษาราชการแทน
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการเงิน



อ.กาญจนา คุ่มทรัพย์
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผน



นายทวีวัฒน์ จังอินทร์
รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน

ผลการดำเนินงาน

ของคณะบริหารศาสตร์

ในปี 2558 คณะบริหารศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณสนับสนุนการดำเนินโครงการและกิจกรรมต่างๆ ภายใต้มาตรการของกลยุทธ์ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญจำแนกตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานสากล สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรม ความรับผิดชอบ ความพอเพียง จิตสำนึกที่ดี และมีความพร้อมเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียนและการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 โดยพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย และจัดกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และจัดให้มีทักษะการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

เป้าประสงค์: บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ใฝ่รู้ และมีสมรรถนะในการประกอบอาชีพ เป็นที่ยอมรับของสังคม

มาตรการ

- 1.1 พัฒนาระบบการรับนักศึกษาเพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาแก่นักศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
- 1.2 พัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย มีความยืดหยุ่น มีความหลากหลาย มีมาตรฐานระดับสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทิศทางการพัฒนาประเทศและเตรียมความพร้อมเข้าสู่ศตวรรษที่ 21
- 1.3 จัดระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรทุกระดับให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
- 1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ครบถ้วนทุกหลักสูตร ให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง
- 1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ที่ให้นักศึกษาได้ฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม การหาประสบการณ์จากการทำจริงหรือสหกิจศึกษา การเรียนรู้ร่วมกับชุมชน และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ
- 1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนการสอนและแหล่งเรียนรู้ให้นักศึกษาอย่างพอเพียงและทั่วถึง
- 1.7 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและกิจกรรมนอกหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติทุกด้าน และมุ่งพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกรักท้องถิ่นและความรับผิดชอบต่อสังคม
- 1.8 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข
- 1.9 พัฒนาความรู้และทักษะของนักศึกษาและบัณฑิตเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน
- 1.10 สร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย

- 1.11 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเน้นกลุ่มประเทศอาเซียน
- 1.12 มีการส่งเสริมการพัฒนาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่นักศึกษา
- 1.13 พัฒนาระบบและกลไกเพื่อลดจำนวนการตกออกการคงจำนวนนักศึกษาและให้นักศึกษาสามารถจบได้ตามระยะเวลาในหลักสูตร
- 1.14 พัฒนาระบบบริการจัดการอาคารสถานที่ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

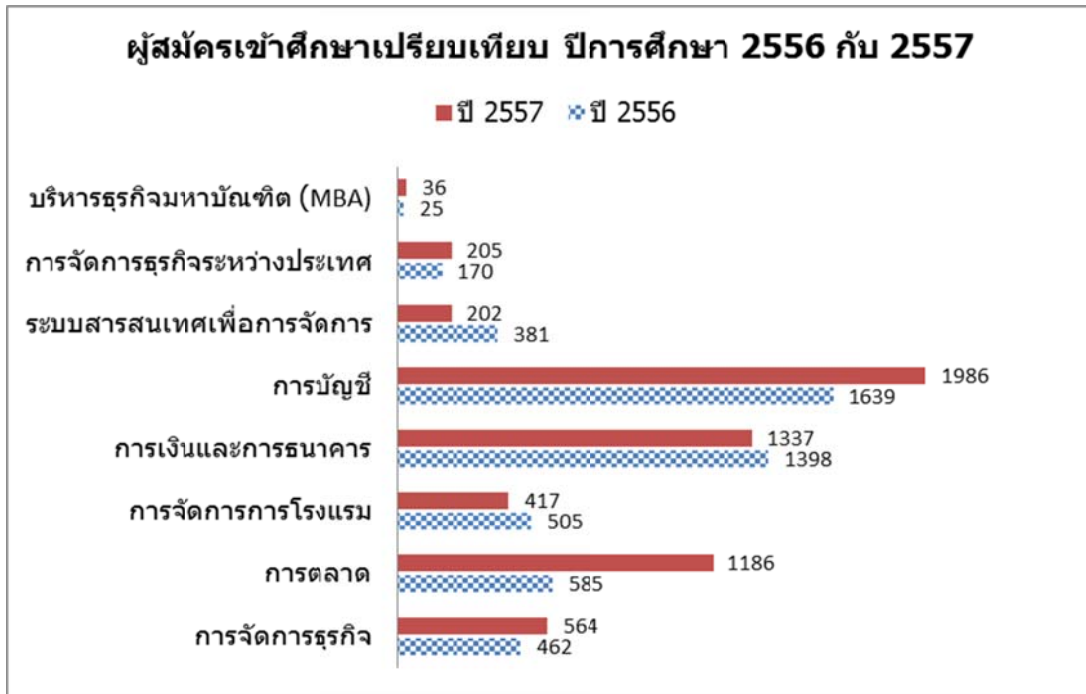
คณะบริหารศาสตร์ มุ่งสร้างและพัฒนานักศึกษา ตามพันธกิจของคณะบริหารศาสตร์ที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มี คุณธรรม ความรับผิดชอบ ความพอเพียง ความคิดเริ่มสร้างสรรค์เน้นการรับใช้สังคม ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นแนวคิดตามอัตลักษณ์ของคณะบริหารศาสตร์ มีการพัฒนากระบวนการเรียนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยคณะฯ ได้กำหนดกิจกรรมทั้งในและนอกหลักสูตรเพื่อสอดแทรกให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ซึ่งจะส่งผลให้นักศึกษาเมื่อต้องปฏิบัติงานจริง มีความเข้าใจมากขึ้น มีการเรียนรู้การแก้ไข วิเคราะห์ปัญหา ในการทำโครงการ ซึ่งมีผลให้บัณฑิตสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและคณะบริหารศาสตร์ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมงานกิจการนักศึกษา เพื่อกำหนดนโยบาย มาตรฐานแผนการดำเนินงานกิจการการนักศึกษา และผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์และมาตรการสามารถจำแนกเป็นประเด็นดังนี้

1. การรับนักศึกษา

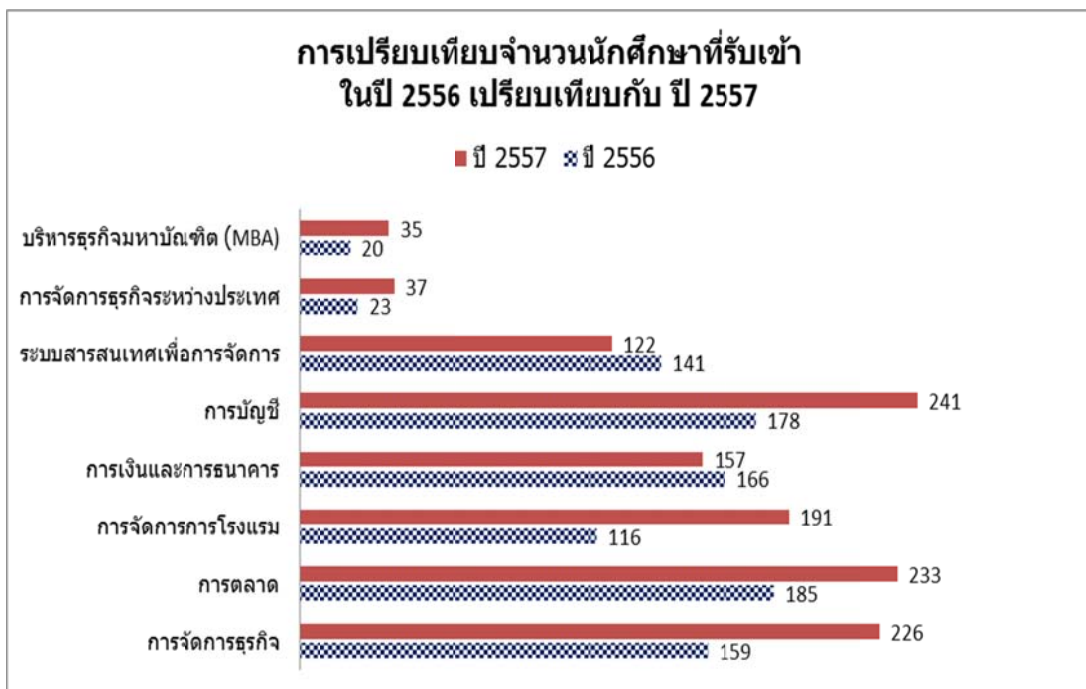
1.1 วิธีการรับนักศึกษา

การรับเข้าศึกษาในแต่ละปีการศึกษา ดำเนินการตามแผนการผลิตบัณฑิตซึ่งได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีสัดส่วนจำนวนรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ด้วยวิธีรับตรง ร้อยละ 100 และระดับปริญญาตรีด้วยวิธีรับตรง ประมาณร้อยละ 80 และจำนวนรับด้วยวิธีรับผ่านส่วนกลาง ประมาณร้อยละ 20

คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้สมัครเข้าศึกษาในทุกหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2557 ทั้งสิ้น จำนวน 5,933 คน เป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 5,897 คน และระดับปริญญาโท จำนวน 36 คน ดังแสดงแผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาในปี 2556 เปรียบเทียบกับปี 2557 จำแนกตามหลักสูตรดังนี้



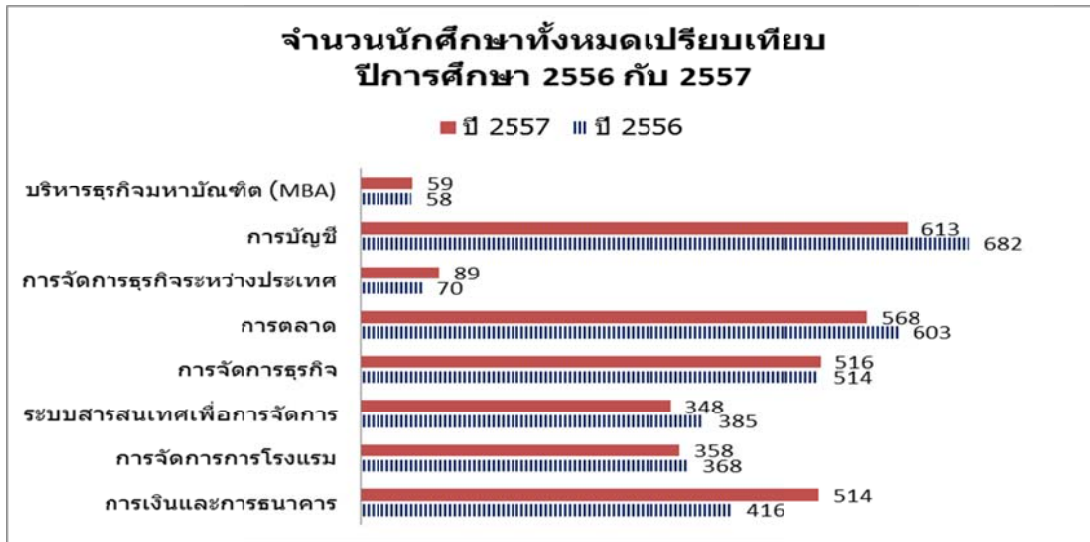
คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีจำนวนผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้าศึกษาในทุกหลักสูตรทั้งสิ้นจำนวน 1,242 คน เป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 1,207 คน และระดับปริญญาโท 35 คน ดังแสดงในแผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาที่รับเข้าในปี 2556 เปรียบเทียบกับปี 2557 จำแนกตามหลักสูตรดังนี้



1.2 นักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา

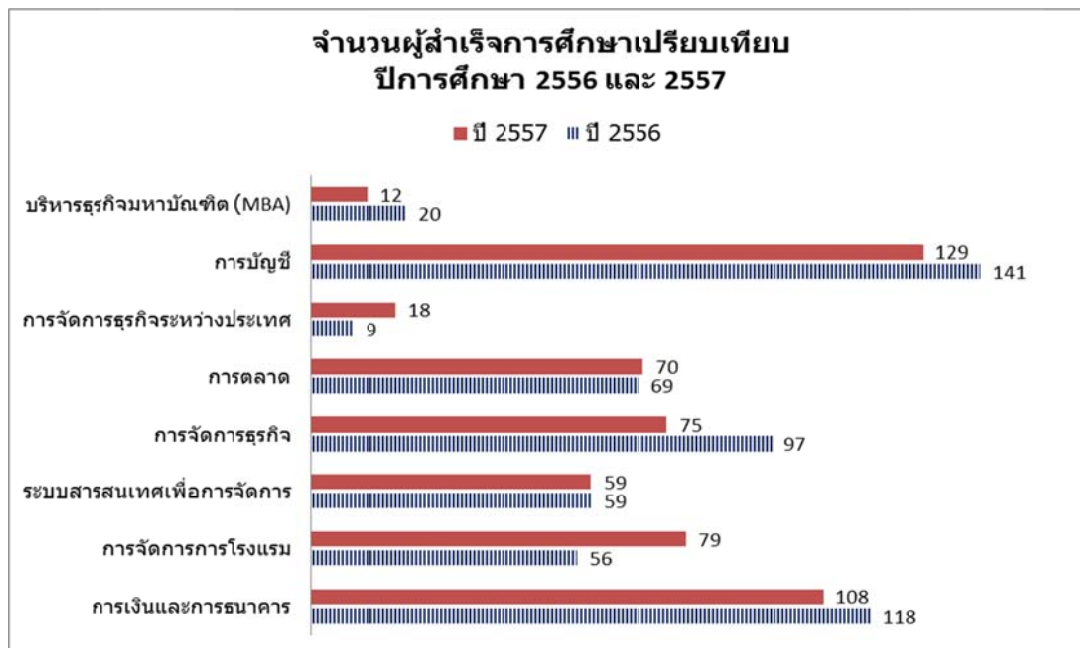
1) นักศึกษา

คณะบริหารศาสตร์ มีจำนวนนักศึกษาในทุกหลักสูตร ทุกชั้นปี ปีการศึกษา 2557 ทั้งสิ้นจำนวน 3,065 คน เป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 3,006 คน และ ระดับปริญญาโท 59 คน ดังแสดงแผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาในปี 2556 เปรียบเทียบกับปี 2557 จำแนกตามหลักสูตรดังนี้



2) ผู้สำเร็จการศึกษา

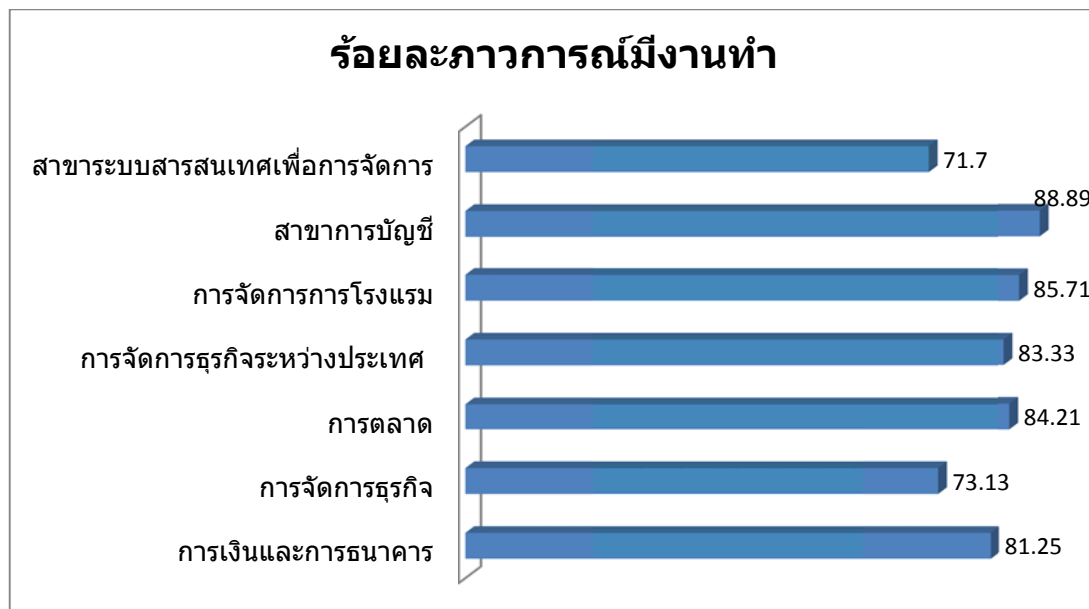
คณะบริหารศาสตร์ มีผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2557 จำนวนทั้งสิ้น 550 คน เป็นนักศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน 538 คน และระดับปริญญาโท จำนวน 12 คน แผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในปี 2556 เปรียบเทียบกับ ปี 2557 จำแนกตามหลักสูตรดังนี้



3) ภาพการณ์มีงานทำ

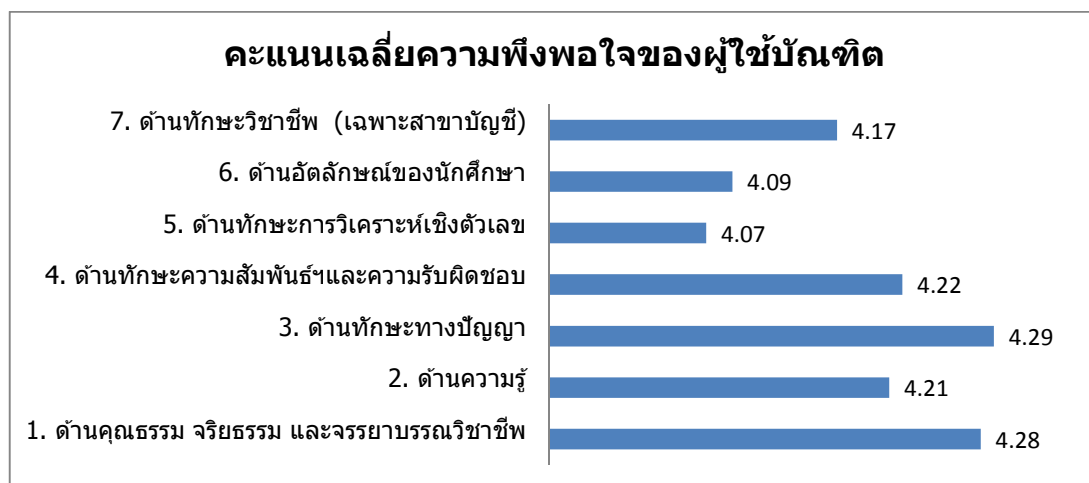
ในปีการศึกษา 2556 คณะบริหารศาสตร์ มีผู้สำเร็จการศึกษาในทุกหลักสูตรทั้งสิ้นจำนวน 559 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 539 คน และระดับปริญญาโท 20 คน

จากการสำรวจข้อมูลภาวะการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี จากผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2556 ระดับปริญญาตรี จำนวนทั้งสิ้น 539 คน มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวนทั้งสิ้น 478 คน คิดเป็นร้อยละ 91.84 ผลการสำรวจพบว่า บัณฑิตได้งานทำ จำนวน 389 คน คิดเป็นร้อยละ 81.31 และ บัณฑิตที่ยังไม่ได้งานทำ จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 18.62



4) ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจในภาพรวมของผู้ใช้บัณฑิตในภาพรวม และรายด้านและด้านคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของบัณฑิต (คะแนนเต็ม 5) ดังนี้



2. การพัฒนาหลักสูตร

1) หลักสูตรที่เปิดสอน

ในปีการศึกษา 2558 คณะบริหารศาสตร์ เปิดการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น 11 หลักสูตร เป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรี จำนวน 7 หลักสูตร ปริญญาโท จำนวน 1 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก จำนวน 1 หลักสูตร โดยดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานตามกรอบ TQF จำนวน 7 หลักสูตร ดังนี้

รายละเอียดหลักสูตร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	รวม
จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน	7	1	8
จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงมาตรฐานตามกรอบ TQF	7	1	8
จำนวนหลักสูตรที่ขออนุมัติเปิดใหม่	0	0	0
จำนวนหลักสูตรที่ขออนุมัติปิดหลักสูตร	0	0	0

สาขาวิชา	ระดับปริญญา	ชื่อย่อ	ชื่อหลักสูตร/สาขา
สาขาวิชาการบัญชีและการเงิน	ปริญญาตรี	บธ.บ.	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงินและการธนาคาร
	ปริญญาตรี	บข.บ	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)
สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	ปริญญาตรี	บธ.บ.	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจ
	ปริญญาตรี	บธ.บ.	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด
	ปริญญาโท	บธ.ม.	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการ	ปริญญาตรี	บธ.บ.	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการการโรงแรม
	ปริญญาตรี	บธ.บ.	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
	ปริญญาตรี	บธ.บ.	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)

3. การจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้พัฒนาระบบและกลไกเพื่อเสริมความรู้และทักษะในการจัดการเรียนรู้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญให้ครบถ้วนทุกหลักสูตร โดยรายละเอียด โครงการ/กิจกรรม ในรอบปี 2558 ที่คณะบริหารศาสตร์ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วัน/เดือน/ปีสถานที่	จำนวนผู้เข้าร่วม
1	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การบูรณาการการวิจัยและผลประเมินการเรียนการสอนเพื่อลดอัตราการตกออกของนักศึกษา”	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี ในการลดอัตราการตกออกของนักศึกษา คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	วันที่ 22 กรกฎาคม 2558 ห้อง MS 205 คณะบริหารศาสตร์	15 คน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วัน/เดือน/ปีสถานที่	จำนวน ผู้เข้าร่วม
2	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานของบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ คณะ บริหารศาสตร์ (งาน วิชาการ งานห้องสมุด และ งานวิเทศสัมพันธ์)	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการทราบถึง ปัจจัยความสำเร็จ แนวทางการพัฒนา ประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร สายสนับสนุน (งานวิชาการ งาน ห้องสมุด และงานวิเทศสัมพันธ์) 2. เพื่อให้บุคลากรงานวิชาการ งานห้องสมุด และงานวิเทศสัมพันธ์ สามารถนำความรู้และแนวปฏิบัติที่ดี จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาปรับใช้ กับการปฏิบัติงานในหน้าที่	27 สิงหาคม 2558 ห้องประชุม 1 คณะ บริหารศาสตร์	14 คน

4. การพัฒนาระบบสารสนเทศ

ตามที่กระทรวงสารสนเทศและการสื่อสารได้กำหนดแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของประเทศไทย (ฉบับที่ 3) ของประเทศไทย พ.ศ. 2557-2561 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ (Information System Plan) โดยมีแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2557 – 2559) เป็นแผนหลัก และมีสำนักคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการทำหน้าที่กำกับดูแลและระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย โดยมีการแปลงแผนยุทธศาสตร์การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารและการบริการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลงสู่แผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศในระดับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ในปัจจุบันได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสารสนเทศ ซึ่งมีผู้แทนคณะบริหารศาสตร์ร่วมเป็นคณะกรรมการ เพื่อร่วมกำหนดนโยบายในการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฉบับใหม่เพื่อทดแทนฉบับเดิมที่จะสิ้นสุดลง และกำกับดูแล ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย

ส่วนในระดับคณะมีการตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อให้ดูแลและพัฒนาระบบสารสนเทศให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้งาน และได้จัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ ปี 2555-2559 เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ปัจจุบัน คณะบริหารศาสตร์ได้มีการดำเนินการโดยใช้ระบบสารสนเทศ ด้านต่างๆ ร่วมกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อใช้ประกอบการบริหารและตัดสินใจดังนี้

1. ด้านการจัดการเรียนการสอน (ระบบ REG)
2. ด้านการบริหารจัดการ (ระบบบุคลากร)
3. ด้านการเงิน (ระบบ UBUFMIS)
4. ด้านการวิจัย (ระบบฐานข้อมูลงานวิจัย)

โดยระบบสารสนเทศต่างๆ เหล่านี้สามารถนำเสนอรายงานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพทั้งในระดับคณะ สำนัก และมหาวิทยาลัย

5. กิจกรรมเสริมหลักสูตร

คณะบริหารศาสตร์ มีหน่วยงานที่ดูแลกิจกรรมของนักศึกษาโดยเฉพาะ คือ งานกิจการนักศึกษา และมีสโมสรนักศึกษาคณะบริหารศาสตร์ อีก 1 หน่วย ที่ดูแลการจัดกิจกรรมต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นอกจากนี้ คณะฯ ได้กำหนดกิจกรรมทั้งในและนอกหลักสูตรเพื่อสอดแทรกให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ซึ่งจะส่งผลให้นักศึกษาเมื่อต้องปฏิบัติงานจริง มีความเข้าใจมากขึ้น มีการเรียนรู้การแก้ไข วิเคราะห์ปัญหา ในการทำโครงการ ซึ่งมีผลให้บัณฑิตสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและคณะบริหารศาสตร์ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมงานกิจการนักศึกษา เพื่อกำหนดนโยบาย มาตรฐานแผนการดำเนินงานกิจการการนักศึกษา กิจกรรมนักศึกษาต่างๆ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ดังนี้

นักศึกษาสาขาการบัญชี นักศึกษาสาขาบัญชี จัดกิจกรรม Accounting Game เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2558



นักศึกษาสาขาการการเงินและการธนาคาร จัดกิจกรรม SET ON CAMPUS 2014 เปิดตำราความคิด วางแผนชีวิต พิชิตความสำเร็จ 10 ตุลาคม 2557 ณ ห้องประชุม CLB 5201



นักศึกษาสาขาการจัดการธุรกิจ จัดกิจกรรม T-DET เพื่อฝึกให้นักศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการ
สร้างผลงานด้วยตนเอง เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2558



นักศึกษาด้านบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) ศึกษาดูงาน ณ ประเทศไทยและประเทศญี่ปุ่น เมื่อ
วันที่ 1-5 พฤษภาคม 2558



พิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2558 วันที่ 20 สิงหาคม 2558 ณ ศูนย์กีฬาเอนกประสงค์



พิธีบายศรีสู่ขวัญ โดยสโมสรนักศึกษาคณะบริหารศาสตร์ จัดกิจกรรมบายศรีสู่ขวัญให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 เมื่อช่วงค่ำของวันที่ 3 กันยายน 2558



พิธีปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2557 ณ สถานปฏิบัติการโรงแรม วันที่ 18 พฤศจิกายน 2557



6. การจัดหาทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนด้านทุนการศึกษา

1) สิ่งอำนวยความสะดวก

คณะบริหารศาสตร์ มีการจัดบริการ/ปรับปรุงด้านอาคารสถานที่ ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนของคณะบริหารศาสตร์ ในปี 2558 ด้านห้องเรียน ห้องบรรยายและห้องปฏิบัติการต่างๆ คณะบริหารศาสตร์ โดยมหาวิทยาลัย มีการจัดความพร้อมเพื่อรองรับการให้บริการแก่นักศึกษา โดยมีอาคารเรียนรวม 5 อาคาร ที่ใช้ร่วมกับคณะอื่นๆ และมีบริการอื่นๆ เพื่อความสะดวกและรักษาความปลอดภัยแก่นักศึกษา

นอกจากนี้ คณะบริหารศาสตร์ ได้จัดให้มีบริการห้องเรียนและด้านห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ในอาคารคณะบริหารศาสตร์ รวมทั้งจัดให้มีอุปกรณ์การศึกษาและสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมอีกด้วย

คณะบริหารศาสตร์ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการให้บริการแก่นักศึกษา โดยมีอุปกรณ์โสตทัศนศึกษาประจำห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ เช่น เครื่องปรับอากาศ ชุดเครื่องเสียง เครื่องฉายโปรเจคเตอร์เครื่องฉายสามมิติเครื่องคอมพิวเตอร์โทรทัศน์และอื่นๆ เป็นต้น ได้อย่างเหมาะสม

การดำเนินงานเพิ่มเติมในส่วนของคณะบริหารศาสตร์ได้มีการจัดสรร ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ห้องเรียน ห้องสมุด ห้องโสตทัศนวัสดุ ศูนย์เรียนรู้การลงทุน หรือ SET Investment Center (SET IC) เพื่อให้บริการแก่นักศึกษาและบุคลากร ห้องธนาคารจำลอง ห้องปฏิบัติการโรงแรม ห้องเรียนเพื่อให้นักศึกษาได้ลงมือปฏิบัติงานเสมือนจริง อาคาร Student center เพื่อเป็นสถานที่ให้นักศึกษาได้ทำกิจกรรม และมีจุดบริการอินเทอร์เน็ตไร้สายโดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้ติดตั้ง

สิ่งอำนวยความสะดวกของส่วนมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีการจัดให้มีการบริการที่เหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรด้านต่างๆ เช่น ด้านห้องเรียน ห้องบรรยายและห้องปฏิบัติการมหาวิทยาลัย มีความพร้อมเพื่อรองรับการให้บริการแก่นักศึกษา โดยมีอาคารเรียนรวม 5 อาคาร และมีบริการอื่นๆ เพื่อความสะดวกและรักษาความปลอดภัยแก่นักศึกษา เช่น ห้องนํ้าภายในห้องเรียน ระบบป้องกันอัคคีภัย ระบบไฟฉุกเฉิน นาฬิกา กล้องวงจรปิด มีการจัดการหรือจัดบริการด้านอาหาร มหาวิทยาลัยมีโรงอาหารกลางที่ให้บริการแก่นักศึกษา 2 อาคาร และที่หอพัก

นักศึกษา 1 อาคาร สนามกีฬา มหาวิทยาลัยจัดให้มีสนามกีฬาหลากหลายประเภท มีอาคารกีฬาเอนกประสงค์ สนามฟุตบอล สนามเปตอง สนามมวย และสระว่ายน้ำ เป็นต้น

คณะบริหารศาสตร์ มีการดำเนินงานเพิ่มเติมได้มีการจัดพื้นที่บริการดังนี้ โรงอาหาร 1 จุด ห้องครัว ลานกิจกรรม ลานจอดรถ ตู้ยาสามัญประจำบ้าน เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับนักศึกษาและบุคลากรห้องสมุด ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ห้องสำนักงาน มีการติดตั้งกล้องวงจรปิดทั้งภายในอาคารและรอบนอกอาคาร รวมถึงโรงจอดรถลานหน้าอาคาร และมีการตรวจเช็คอุปกรณ์ไฟฟ้าของคณะเป็นประจำ รวมไปถึงการจัดอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยตามจุดต่างๆ ภายในคณะบริหารศาสตร์

คณะบริหารศาสตร์ มีพื้นที่ตามที่ได้รับผิดชอบ ประมาณ 31,709 ตารางเมตร โดยจัดสรรเพื่อเป็นอาคารเรียนและห้องปฏิบัติการต่างๆ จำนวน 1 อาคาร มีรายละเอียดดังนี้

- (1) ห้องบรรยาย จำนวน 14 ห้องเรียน
- (2) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 4 ห้อง
- (3) ศูนย์สารสนเทศและการเรียนรู้ 1 ห้อง
- (4) โรงอาหารคณะบริหารศาสตร์ 1 โรง



2) ทุนการศึกษา

คณะบริหารศาสตร์ มีการจัดหาทุนสนับสนุนการศึกษาให้กับนักศึกษา จากแหล่งทุนต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน หน่วยงานอื่นๆ ที่ให้ทุนสนับสนุน ดังนี้

- (1) ทุนส่งเสริมการศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- (2) ทุนการศึกษากฎบัตรบาล ภาคเอกชนและมูลนิธิต่างๆ เช่น สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ทุนนักเรียนในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ทุนการศึกษามูลนิธิช่วยนักเรียนที่ขาดแคลนในพระบรมราชินูปถัมภ์ ทุนการศึกษาโครงการสนับสนุนทุนการศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทุนการศึกษามูลนิธิซิเมนต์ไทย ทุนการศึกษามูลนิธิเทสโก้ โลตัส บูรณาการการเรียนรู้กับการทำงานเพื่อนิสิต นักศึกษามหาวิทยาลัย ทุนการศึกษามูลนิธิเพื่อการศึกษาของสมาคมการตลาดแห่งประเทศไทย ทุนการศึกษาบริษัทเครือเจริญโภคภัณฑ์
- (3) โครงการสนับสนุนการทำงานระหว่างเรียน เช่น ทุนนักศึกษาช่วยงาน (TA), บริษัทซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) โครงการสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์บริการจัดหางานระหว่างเรียนในทุกๆ ปี การศึกษา
- (4) ทุนการศึกษาสำหรับหลักสูตรการตลาด แผนฝึกงานธุรกิจปลีก จากบริษัทซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน)

3) กองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา

- (1) กู้ยืมเงินกองทุนเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)
- (2) กองทุนเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาที่ผูกกับรายได้ในอนาคต (กรอ.)



7. รางวัลที่ได้รับ (Highlight)

รางวัลที่ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในรอบปี 2558 ดังนี้

1. การแข่งขันตอบปัญหาทางการบัญชี ในงาน MBS Festival 2015 เมื่อวันที่เสาร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จัดโดย สาขาวิชาการบัญชี คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ซึ่ง คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สามารถคว้ารางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 ได้รับเงินรางวัล และเกียรติบัตร โดยผู้ได้รับรางวัลมีดังนี้

1. นางสาวอัมรา สุพี
2. นางสาวหนึ่งฤทัย เมืองใหม่
3. นางสาวสิริพร โคตะวงศ์



2. การแข่งขัน Young Corporate Financial Officer 2015 จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งนักศึกษาสาขาการเงินและการธนาคาร คณะบริหารศาสตร์ กว่า 3 รางวัล ในการจัดทำแผนการนำเสนอข้อมูลทางการเงินและวิเคราะห์ฐานะทางการเงินให้แก่บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ระหว่างวันที่ 20 - 29 มิถุนายน 2558 ที่ผ่านมา ณ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 รางวัล The Best of BTS ได้แก่ นางสาวนิสรัตน์ เสี่ยงตรง นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 สาขาการเงิน และการธนาคาร

รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 รางวัล The Best of The ERAWAN ได้แก่ นายสุโขทัย อินอุไร นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 สาขาการเงิน และการธนาคาร

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 3 รางวัล The Best of CPALL ได้แก่ นางสาวปวีศา ฝักทอง นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 สาขาการเงิน และการธนาคาร



กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมทันต่อพลวัตของสังคม โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากล

เป้าประสงค์: อาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมทันต่อพลวัตของสังคม

- มาตรการ:**
- 2.1 พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัย สร้างนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ ผลิตรายการ การศึกษา ตำรา และผลงานทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ อย่างมีคุณภาพ
 - 2.3 ส่งเสริมและกำกับให้อาจารย์ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจรรยาบรรณ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และสามารถเป็นที่ปรึกษาให้แก่นักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ
 - 2.4 จัดระบบและกลไก เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการให้อาจารย์มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการในสัดส่วนที่เหมาะสมตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา (คงเดิม)
 - 2.5 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากลรวมทั้งการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียนและการพัฒนาในศตวรรษที่ 21

คณะบริหารศาสตร์ได้จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2559 และมีการขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2557 ต่อคณะกรรมการประจำคณะบริหารศาสตร์ ซึ่งมีโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน นอกจากนี้คณะบริหารศาสตร์ ยังได้ร่วมกับมหาวิทยาลัยในการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลัง 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายของกลยุทธ์และมาตรการต่างๆ ที่วางไว้ และผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์และมาตรการในภาพรวม จำแนกเป็นประเด็นดังนี้

1. การพัฒนาอาจารย์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน

คณะบริหารศาสตร์ มีระบบประเมินการปฏิบัติและขีดความสามารถของบุคลากร และระบบการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งได้กำหนดให้ผู้รับผิดชอบชัดเจน พร้อมทั้งรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามปีงบประมาณ 2558 ครึ่งปีงบประมาณแรก และครึ่งปีงบประมาณหลัง และรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา พ.ศ.2557 เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานและประเมินผลความสำเร็จของงาน และกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตาม แผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2559 นอกจากนั้น ยังมีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และมีการนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจาก

คณะกรรมการประจำคณะบริหารศาสตร์ ครั้งที่ 9/2557 วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ.2557 มาปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ดังนี้

1. สัดส่วนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณะบริหารศาสตร์ต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมดยังมีจำนวนน้อย ดังนั้น คณะบริหารศาสตร์ จึงจัดกิจกรรมส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ เพื่อมุ่งเน้นในทางปฏิบัติ โดยการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และให้การส่งเสริมเป็นรายบุคคลให้มากขึ้น โดยจัดโครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในวันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2558

2. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทั้งหมดของคณะบริหารศาสตร์อยู่ในระดับปฏิบัติการ จึงเห็นกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินและส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการขอตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนั้น คณะบริหารศาสตร์ จึงได้สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการอบรม หลักการ เทคนิค และวิธีการในการขอตำแหน่งที่สูงขึ้น และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนการจัดคู่มือปฏิบัติงานเพื่อเป็นการกระตุ้นในการพัฒนางานและจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. การส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้และส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ

คณะฯ มีการสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัย สร้างนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ เช่น โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษา และการสร้างปรับปรุงข้อสอบจากผลของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำไปสู่การดำเนินการ นอกจากนี้ คณะบริหารศาสตร์ สนับสนุนให้อาจารย์มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งในรอบปี 2558 คณะฯ ได้จัดโครงการอบรม การเขียนบทความทางวิชาการด้านสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2558 ณ คณะบริหารศาสตร์



3. การพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านวิชาการเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน

คณะบริหารศาสตร์ มีการพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านวิชาการเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน โดยจัดการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ “เศรษฐกิจและสังคมในภูมิภาคแม่น้ำโขงของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้” (SEPSA) เพื่อที่สนับสนุนให้อาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านวิชาการเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน รวมถึงบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และนักศึกษา ทำให้งานประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี มีรายละเอียด ดังนี้

การประชุมการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ เรื่อง เศรษฐกิจและสังคมในภูมิภาคแม่น้ำโขงของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ครั้งที่ 2 (SEPSA 2015) ณ สถานปฏิบัติการโรงแรมมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (U-Place) เมื่อวันที่ 9-10 กรกฎาคม 2558

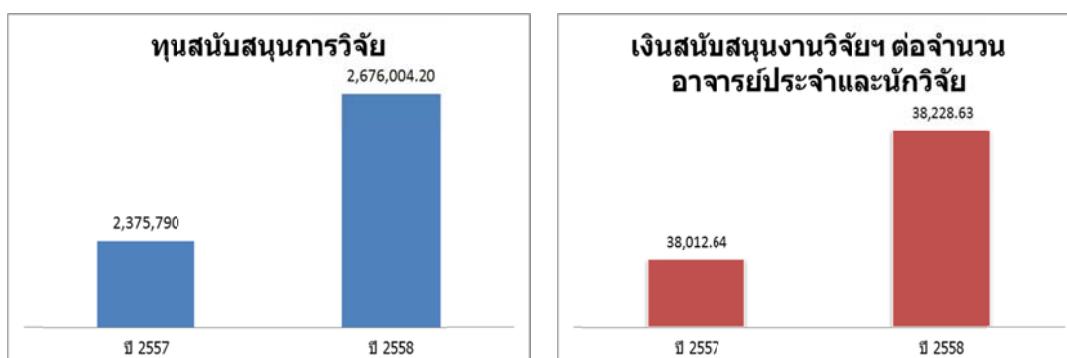


กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยเพื่อยกระดับสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการวิจัย และส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ

- เป้าประสงค์ :** องค์ความรู้นวัตกรรมที่พัฒนาขีดความสามารถ และยกระดับความเป็นอยู่ของชุมชน
- มาตรการ:**
- 3.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานวิจัยให้สามารถดำเนินงานเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - 3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
 - 3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย และสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่
 - 3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานในและต่างประเทศ โดยเน้นภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน ทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย
 - 3.5 สนับสนุนและส่งเสริมให้มีศูนย์ความเชี่ยวชาญเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านงานวิจัย และความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย
 - 3.6 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ การประยุกต์ใช้ การจัดการความรู้ การบูรณาการวิจัย การเรียนการสอน และบริการวิชาการ และเชื่อมโยงงานวิจัยสู่อุตสาหกรรม
 - 3.7 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ

ในรอบปี 2558 ด้านการวิจัย คณะบริหารศาสตร์ ได้รับการสนับสนุนแหล่งทุนภายในและภายนอกสถาบัน ในการผลิตงานผลวิจัย ทำให้เกิดผลงานวิชาการ ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับระดับชาติ และผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ จำนวนมาก นอกจากนี้ยังมีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาองค์กรชุมชน หรือสาธารณชน หรือนำผลงานไปใช้ในการพัฒนาแผนหรือกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายของกลยุทธ์และมาตรการต่างๆ ที่วางไว้ และผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์และมาตรการในภาพรวม ดังนี้

คณะบริหารศาสตร์ มีคณาจารย์และนักวิจัยประจำ จำนวนทั้งสิ้น 70 คน ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจำนวน 13 โครงการ ได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น 2,676,004.20 บาท เฉลี่ยทุนสนับสนุนการวิจัยที่ได้รับในปีงบประมาณ 2558 ต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำ เท่ากับ 38,228.63 บาท เมื่อเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ดังแผนภูมิ



1. ผลงานวิจัย (Publication / Citation/สิทธิบัตร – อนุสิทธิบัตร/ High Impact Research)

1.1) ผลงานวิจัย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงาน	แหล่งงบประมาณ สนับสนุนที่ได้รับสนับสนุน
1	นางสาวพิมพ์พรรณ อุดมพันธ์ นายจรศักดิ์ วงษ์จันทร์	การพัฒนาระบบแค็ตตาล็อกออนไลน์สำหรับธุรกิจ ท่องเที่ยวสื่อสังคมออนไลน์ ในกลุ่มประเทศ AEC	สำนักงาน คณะกรรมการวิจัย แห่งชาติ (วช.)
2	นางสาวสิริรัตน์ ชอบขาย นางสาววรรธณี บุญแฝง นางสาวกัญชราพร ภักติกสิกร	การพัฒนาการท่องเที่ยวสำหรับผู้พิการทางการ เคลื่อนไหวเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเพื่อมวลชนใน จังหวัดอุบลราชธานี	สำนักงาน คณะกรรมการวิจัย แห่งชาติ (วช.)
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบทพงศ์ หงษ์ภักดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภาพร หงษ์ภักดี	การสื่อความหมายในการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมโดย ชุมชน : 150 ปี "บ้านกว๊านคำชะโด" ตู้ "พิบูลมังสา หาร"	สำนักงาน คณะกรรมการวิจัย แห่งชาติ (วช.)
4	ดร.สายรุ้ง ดินโคกสูง ดร.นรา หัตถสิน	ความเป็นไปได้ในการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ แบบแพทย์ทางเลือกอย่างสร้างสรรค์ในจังหวัด อุบลราชธานี	สำนักงาน คณะกรรมการวิจัย แห่งชาติ (วช.)
5	ดร.ปวีณา คำพุทะ	การเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาสถิติ ธุรกิจของนักศึกษา คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี	เงินรายได้คณะบริหาร ศาสตร์
6	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบทพงศ์ หงษ์ภักดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภาพร หงษ์ภักดี	วัฒนธรรมและวิถีชีวิตชุมชนในพื้นที่ชุ่มน้ำ "กุศกร มังคละ" : กระบวนการสื่อความหมายโดยชุมชนมีส่วน ร่วม"	สำนักงานกองทุน สนับสนุนการวิจัย (สกว.)
7	นางสาวศุภกัญญา จันทรวงษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริรัตน์ เจริญศิริศักดิ์ นางสาวภัทราจิตร แสงสว่าง นายฐิติ ราชีกุล นายวิญญู วีระนันท์หาญ	การบริหารจัดการโฮมสเตย์แบบยั่งยืนในเขตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 2	สำนักงานกองทุน สนับสนุนการวิจัย (สกว.)
8	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภาพร หงษ์ภักดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบทพงศ์ หงษ์ภักดี	การศึกษาความเป็นไปได้ของรูปแบบและวิธีการ การ จำหน่ายปลาร้า โดยชุมชนมีส่วนร่วม กรณีศึกษา กลุ่ม วิสาหกิจชุมชนปลาร้าแม่น้ำโขง อำเภอขามเฒ่า จังหวัดอำนาจเจริญ	สำนักงานกองทุน สนับสนุนการวิจัย (สกว.)
9	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อินทรา ซาฮ์รี ดร.สุมาลี เจริญจิตร ดร.กฤษณา อุทโธ	Empowering Small-Scale Farmers in Climate Change Risk Reduction and Improve Food Security through Promotion of Organic Farming in Ubon Ratchathani	European Union Eelegation to Thailand (ยอดรวม 500,000 ERU)
10	ดร.นรา หัตถสิน ดร.สายรุ้ง ดินโคกสูง	การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการอย่างมีส่วนร่วม สำหรับแหล่งท่องเที่ยวตามรอยเส้นทางถ่ายทำ ภาพยนตร์เล็กซานเดอร์มหาราช ต.ท่าช้าง อ.สว่างวี ระวงศ์ จ.อุบลราชธานี	สำนักงานกองทุน สนับสนุนการวิจัย (สกว.)
11	ดร.สุมาลี เจริญจิตร ดร.ธวัฒน์ เครือโสม นายฐิติ ราชีกุล	การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเฉพาะปลูกแบบเกษตร ปลอดภัยในเกษตรกรกลุ่มตัวอย่าง 11 ราย ในอำเภอ วารินชำราบและอำเภอนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี	สำนักงานกองทุน สนับสนุนการวิจัย (สกว.)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงาน	แหล่งงบประมาณ สนับสนุนที่ได้รับสนับสนุน
12	ดร.จักริน วชิรเมธิน	ความพึงพอใจในการยอมรับต่อการประยุกต์ใช้งานกูเกิลคลาสรูมของนักศึกษาในการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติในรายวิชาการออกแบบและพัฒนาเว็บไซต์	เงินรายได้คณะบริหาร ศาสตร์
13	ดร.รชยา อินทนนท์	การศึกษาการเรียนรู้รายวิชาการจัดการเชิงกลยุทธ์	เงินรายได้คณะบริหาร ศาสตร์

1.2) ผลงานทางวิชาการที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่

1.2.1) การเผยแพร่ผลงานในประชุมวิชาการระดับชาติ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล อาจารย์และนักวิจัยประจำ (ตำแหน่งทางวิชาการ)	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน(✓)		การประชุมวิชาการ (ชื่องานประชุม ครั้งที่ วันที่/เดือน/ปี โดย หน่วยงานใดจัด)
			บทความ วิจัย	บทความ วิชาการ	
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริรัตน์ เจนศิริศักดิ์ นางสาวภัทราจิตร แสงสว่าง	ความต้องการของผู้ประกอบการที่มีต่อหลักสูตรบัญชีบัณฑิต และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์กรณีศึกษา ผู้ประกอบการในเขตจังหวัดอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ร้อยเอ็ด นครพนมและศรีสะเกษ	✓		การประชุมมหาดใหญ่ วิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 6 มหาวิทยาลัย มหาดใหญ่ วันที่ 26 มิถุนายน 2558
2	นางสาวภัทราจิตร แสงสว่าง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริรัตน์ เจนศิริศักดิ์	ความสัมพันธ์ของการบริการวิชาการกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตกรณีการทำบัญชีครัวเรือน บ้านนาเรือน้อย ตำบลนาเรือง อำเภอนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี	✓		การประชุมมหาดใหญ่ วิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 6 มหาวิทยาลัย มหาดใหญ่ วันที่ 26 มิถุนายน 2558
3	นายวิญญู วีระนนทาแพทย์	พฤติกรรมการสื่อสารและผลกระทบจากการใช้เฟซบุ๊กของนักศึกษา	✓		การประชุมมหาดใหญ่ วิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 6 มหาวิทยาลัย มหาดใหญ่ วันที่ 26 มิถุนายน 2558
4.	นางสาวศุภกัญญา จันทรุกษา	คุณภาพการให้บริการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขตอำเภอเมืองอุบลราชธานี	✓		การประชุมมหาดใหญ่ วิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 6 มหาวิทยาลัย มหาดใหญ่ วันที่ 26 มิถุนายน 2558

1.2.2) การเผยแพร่ผลงานในประชุมวิชาการระดับนานาชาติ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล อาจารย์และนักวิจัยประจำ (ตำแหน่งทางวิชาการ)	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน(✓)		การประชุมวิชาการ (ชื่องานประชุม ครั้งที่ วันที่/เดือน/ปี โดย หน่วยงานใดจัดประเทศ ใด)
			บทความ วิจัย	บทความ วิชาการ	
1	Ms.Kamonphon Nakhonchaikul	Problem and Guidelines to Solve the Problem of Spa Business in Nakhonratchasima Province for Increasing Competitive Advantage	✓		International Conference on Social Science and Management (ICSSAM 2015) May 7-9, 2015, Japan
2	Mr.Thiti Raseekul	Mental Health towards Learning Ability Among Thai and Cambodian Students	✓		International Conference on Social Science and Management (ICSSAM 2015) May 7-9, 2015, Japan
3	Dr.Anirut Suebsing	Applying a Data Mining Approach to Credit Risk	✓		International Conference on Social Science and Management (ICSSAM 2015) May 7-9, 2015, Japan
4.	Dr.Sairoong Dinksung	Tourism role in rural area: Case study in Chee Tuan subdistrict, Keung Nai distric, Ubon Ratchathani, Thailand	✓		COSTA2015 The second conference on Sustainable Tourism and Hospitality in Asia April 26-28, 2015, Japan

1.2.3) งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล อาจารย์และนักวิจัยประจำ (ตำแหน่งทางวิชาการ)	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน(✓)		การประชุมวิชาการ ชื่อวารสารที่ตีพิมพ์/ ปีที่ พิมพ์/ฉบับที่พิมพ์/ วันเดือนปีที่ตีพิมพ์
			บทความ วิจัย	บทความ วิชาการ	
1	ดร.พรพิพัฒน์ แก้วกล้า	บทบาทของการเทียบเคียงสมรรถนะในการบัญชาบริหาร		✓	วารสารบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีที่ 3 ฉบับที่ 6 กรกฎาคม-ธันวาคม, 2557
2	ดร.นรา หัตถสิน	วิวัฒนาการของแนวคิดการพัฒนาความสามารถทางการแข่งขัน : มุมมองกระบวนการภาวะทันสมัย		✓	วารสารบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีที่ 3 ฉบับที่ 6 กรกฎาคม-ธันวาคม, 2557

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล อาจารย์และนักวิจัยประจำ (ตำแหน่งทางวิชาการ)	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน(✓)		การประชุมวิชาการ ชื่อวารสารที่ตีพิมพ์/ ปีที่ พิมพ์/ฉบับที่พิมพ์/ วันเดือนปีที่ตีพิมพ์
			บทความ วิจัย	บทความ วิชาการ	
3	ดร.อุทัย อันพิมพ์	คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ การวิจัยเพื่อรับใช้สังคมท้องถิ่น	✓		วารสารบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีที่ 3 ฉบับที่ 6 กรกฎาคม- ธันวาคม, 2557
4	นางปณมน วียะชัย	การวิเคราะห์ต้นทุนและ ผลตอบแทนจากการผลิตข้าว ของเกษตรกรที่เข้าร่วม โครงการประกันรายได้ เกษตรกรในจังหวัด อุบลราชธานี	✓		วารสารสงขลานครินทร์ ฉบับสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีที่ 4 (ตุลาคม-ธันวาคม), 2557
5	นางสาวใจแก้ว แถมเงิน	การพัฒนาศักยภาพทาง การตลาดของการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ กรณีศึกษารัฐกิจสภา ในจังหวัดนครราชสีมา	✓		วารสารมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม ปีที่ 6 (พฤศจิกายน-ธันวาคม) 2557
6	ดร.สุวิทย์ โสภภาพ	รูปแบบการบริหารจัด การพลังงานทางเลือกระดับ ตำบลอย่างมีส่วนร่วม เทศบาล ตำบลคำขวาง อำเภอรือเสาะ จังหวัดอุบลราชธานี	✓		วารสารวิจัยเพื่อการพัฒนา เชิงพื้นที่ ปีที่ 3 (กรกฎาคม-ธันวาคม) 2558
7	ดร.เพ็ญภัคร พันผา	พฤติกรรมกรมการเลิกสูบบุหรี่ของ ผู้สูบบุหรี่: กรณีศึกษา คลินิก ฟ้าใส มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี	✓		วารสารศรีนครินทร์เวชสาร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีที่ 30 ฉบับที่ 3 พฤษภาคม-มิถุนายน 2558
8	ดร.เพ็ญภัคร พันผา	การสำรวจการรับรู้เกี่ยวกับ การสูบบุหรี่ผ่านทางบริการ ออนไลน์เครือข่ายชุมชนคนเลิก สูบบุหรี่: ระยะที่ 2	✓		วารสารศรีนครินทร์เวชสาร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีที่ 29 ฉบับที่ 6 พฤศจิกายน-ธันวาคม 2557
9	ดร.เพ็ญภัคร พันผา	การวิเคราะห์ผลตอบแทนโอกาสการ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อโอกาสการ สอบผ่านหรือไม่ผ่านวิชาสถิติ ธุรกิจ ของนักศึกษาคณะ บริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี	✓		วารสารพัฒนาการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยรังสิต ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 มกราคม- มิถุนายน 2558
10	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายพร หงษ์ ภักดี	ประเด็นปัญหาและ ข้อเสนอแนะสำหรับการจัดทำ บัญชีของธุรกิจ		✓	วารสารนักบริหาร ปีที่ 2 กรกฎาคม-ธันวาคม 2557

1.2.3 งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล อาจารย์และนักวิจัยประจำ (ตำแหน่งทางวิชาการ)	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน(✓)		ชื่อวารสารที่ตีพิมพ์/ ปีที่ พิมพ์/ฉบับที่พิมพ์/วันเดือนปี ที่ตีพิมพ์/ชื่อประเทศ
			บทความ วิจัย	บทความ วิชาการ	
1	Dr.Penpak Pheunpha	The Evaluation of Initiating Tobacco Cessation Services in the Military-Based Hospital, Northeastern Thailand	✓		Siriraj Medical Journal Vol.4 July-August, 2015, Thailand
2	Dr.Nara Huttasin	Buddhist economics meets agritourism on the Thai farm	✓		International Journal of Culture, Tourism and Hospitality Research Vol.9 No.2 March 30, 2015
3	Dr.Tawamin Kruasoma	Achievement a Sustainable Competitive Advantage on the Integration of Resource-Based View and Dynamic Capability	✓		International Business Management Vol.9 Issue 1 2015, Thailand
4	Dr.Nara Huttasin	Towards Tourism Development of the Isan Region, Northeastern Thailand	✓		International journal of Asia Pacific Studies (IJAPS) Vol.11 No.3 (Special Issue) July 2015 Malaysian
5	Dr.Chakarin Vajiramedhin	Feature Selection with Data Balancing for Prediction of Bank Telemarketing	✓		Applied Mathematical Sciences Vol.8 August 1, 2014 Italy





2. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุลของอาจารย์ และนักวิจัยประจำ	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน(✓)		สรุปวัตถุประสงค์ และ/หรือ ข้อเสนอแนะการใช้ ประโยชน์ที่ ระบุไว้ในผลงาน	ลักษณะการใช้ ประโยชน์	หน่วยงาน นำไปใช้ ประโยชน์
			วิจัย	สร้างสรรค์			
1	ผศ.ศิริรัตน์ เจนศิริศักดิ์	การใช้ประโยชน์จาก งบการเงินเพื่อการ บริหารกิจการของ ผู้ประกอบการขนาด ย่อมในเขตอำเภอ เมือง จังหวัด อุบลราชธานี	✓		ผู้ประกอบการ สามารถใช้ ประโยชน์จากงบ การเงินเพื่อการ บริหารกิจการของ ผู้ประกอบการ ขนาดย่อม	ใช้ในการ วางแผน ควบคุม และการ ตัดสินใจ มาใช้ ในการบริหาร กิจการ	บริษัทอุบล ยูทูเซอร์วิส จำกัด

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุลของอาจารย์ และนักวิจัยประจำ	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน(✓)		สรุปวัตถุประสงค์ และ/หรือ ข้อเสนอแนะการใช้ ประโยชน์ที่ ระบุไว้ในผลงาน	ลักษณะการใช้ ประโยชน์	หน่วยงาน นำไปใช้ ประโยชน์
			วิจัย	สร้างสรรค์			
2	ดร.อุทัย อันพิมพ์	แผนการตั้งรับและ ปรับตัวต่อการ เปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศในด้าน การเกษตรของตำบล ท่าช้าง อำเภอสว่างวีระ วงศ์ จังหวัด อุบลราชธานี		✓	ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับการตั้งรับ และปรับตัวต่อการ เปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ เพื่อการ เพิ่มผลผลิตทางด้าน การเกษตร	1. นำข้อมูลที่ได้ จากการวิจัยไป ถ่ายทอดให้ เกษตรกรในชุมชน 2. นำความรู้ที่ ได้รับไป พัฒนาการเพิ่ม ผลผลิตด้าน การเกษตรให้กับ เกษตรกรในพื้นที่	ประธานสภา เกษตรกร อำเภอสว่างวี ระวงศ์

3. โครงการที่ใช้ความรู้ในการพัฒนาประเทศหรือแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ที่มีผลกระทบต่อสังคมในวงกว้าง (High impact projects)

คณะบริหารศาสตร์ ได้ตระหนักถึงการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ที่มีผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่น ดังจะเห็นได้จากโครงการวิจัยเรื่อง “รูปแบบการบริหารจัดการองค์กรและการจัดการตลาดกลุ่มผู้ผลิตข้าวอินทรีย์ปลอดสารพิษบ้านราษฎร์เจริญ ตำบลท่าลาด อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี” ได้รับทุนวิจัยจาก สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) โดยมี ดร.สุมาลี เจริญจิตร เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย ซึ่งจากการศึกษาปัญหาชุมชนดังกล่าว พบว่า ผลผลิตข้าวอินทรีย์แปรรูปบรรจุถุงข้าว ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ได้รับคุณภาพ OTOP 5 ดาว แต่สินค้าดังกล่าวไม่สามารถขายได้ตามตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการตลาด ทำให้สินค้าล้นคลังสินค้า ส่งผลให้เกิดหนี้สิน เพราะไม่สามารถหาเงินมาจ่ายให้เกษตรกรลูกข่ายที่อยู่ในกลุ่มได้ ทีมวิจัย จึงได้ศึกษาและวางแผนการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยมีวิธีการดังนี้ 1) ใช้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการและการตลาดเข้าไปช่วยแก้ปัญหา 2) จัดรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรใหม่ 3) จัดรูปแบบการบันทึกบัญชี คัดต้นทุน ตั้งราคาขาย 4) จัดระบบการตลาดใหม่ ให้มีการขายแบบขายตรงและบริการส่งถึงบ้าน โดยการรับคำสั่งซื้อทางโทรศัพท์ และ 5) แบ่งเขตการขายไปทั่วประเทศ จากการแก้ไขปัญหาของชุมชนดังกล่าว ทำให้สามารถจัดปัญหาสินค้าคงคลังล้นได้ภายในระยะเวลาเพียง 3 เดือน และสามารถมีกำไรเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งยังมีการขยายสาขาเพื่อเปิดร้านจำหน่ายที่บริเวณหน้าชุมชน สำหรับนักท่องเที่ยวและนักเดินทางที่เดินทางผ่านชุมชนบ้านท่าลาด แวะซื้อสินค้ากลับบ้านหรือเป็นของฝากต่อไป

กลยุทธ์ที่ 4 ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนเน้นในเขตภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งของการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาวะและบริการสุขภาพ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการที่สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง

มาตรการ

- 4.1 กำหนดกรอบและทิศทางการบริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
- 4.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัยและการเรียนการสอน
- 4.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนภาคธุรกิจอุตสาหกรรม เพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
- 4.4 ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสมบนฐานวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดำรง เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและการพึ่งพาตนเองของชุมชนท้องถิ่น
- 4.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาวะและบริการสุขภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และชุมชน
- 4.6 เสริมสร้างความเข้มแข็งของการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเขตพื้นที่เป้าหมาย เพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ของเด็ก เยาวชน และชุมชน
- 4.7 ส่งเสริมและพัฒนาด้านการท่องเที่ยวในจังหวัดอุบลราชธานีและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน

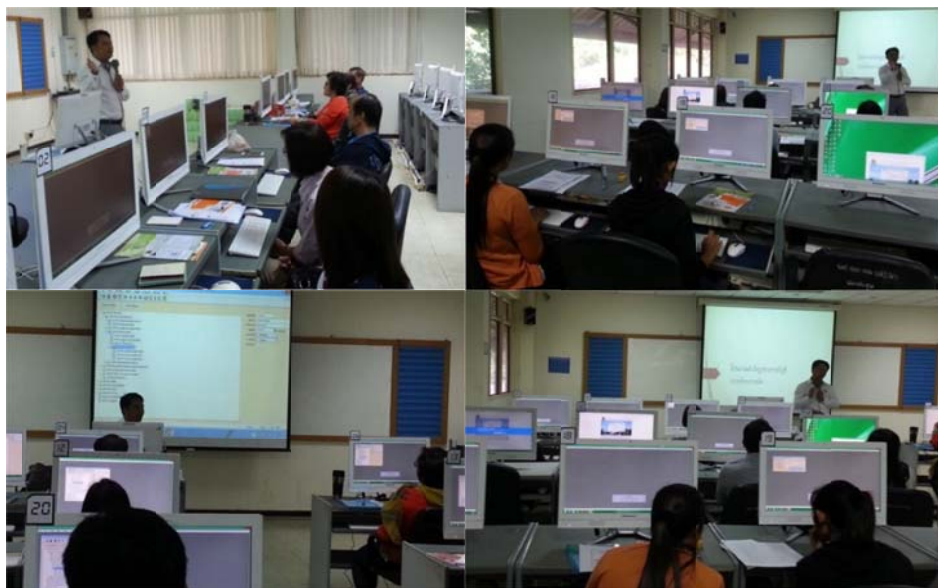
คณะบริหารศาสตร์ มีระบบและกลไกการบริหารวิชาการแก่สังคม เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านบริการวิชาการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ กล่าวคือ ระบบกลไก การดำเนินงานบริการวิชาการอยู่ในการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริการวิชาการและทานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะบริหารศาสตร์ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้การดำเนินงานบริการวิชาการเป็นไปตามแนวทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัย รวมถึงยุทธศาสตร์และนโยบายด้านการบริการวิชาการของคณะฯ โดยมีหน่วยงานวิจัยและบริการวิชาการ ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ของรองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ซึ่งมีการกิจในการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการให้บริการวิชาการแก่สังคมให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและคณะฯ กระบวนการดำเนินงานบริการและวิชาการมีผลการดำเนินงานในภาพรวมดังนี้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่คณะบริหารศาสตร์ จัดบริการวิชาการ จำนวน 14 โครงการ จำนวนงบประมาณ 1,749,600.00 บาท มีผู้เข้าร่วมจำนวน 711 คน มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)		ผู้ให้บริการ
			แผ่นดิน	รายได้	
1	การพัฒนาระบบแค็ตตาล็อกออนไลน์สำหรับธุรกิจท่องเที่ยวด้วยสื่อสังคมออนไลน์ ในกลุ่มประเทศ AEC	น.ส.พิมลพรรณ อุดมพันธ์	240,900.00	-	ผู้ประกอบการธุรกิจด้านการท่องเที่ยว จำนวน 50 คน
2	การออกแบบการวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างง่ายด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ การสอนของครูในเขตจังหวัดอีสานใต้	นายจิตติ ราศีกุล	100,000.00	-	ครูในโรงเรียนมัธยมศึกษาในเขตจังหวัดอีสานใต้ จำนวน 100 คน
3	การพัฒนาสินค้าชุมชนเมืองเดชอุดมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันผ่านการทำการตลาดเครือข่ายสังคมออนไลน์ให้อย่างยั่งยืน (Social media : F-commerce)	น.ส.พิมลพรรณ อุดมพันธ์	67,000.00	-	ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เจ้าหน้าที่รัฐ จำนวน 43 คน
4	สิทธิและหน้าที่ของลูกจ้างนายจ้าง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2540	นายศรัณย์ วิสเพ็ญ	40,000.00	-	ผู้ประกอบการธุรกิจทั่วไป จำนวน 30 คน
5	อบรมเชิงปฏิบัติโครงการ “การจัดทำบัญชีด้วยโปรแกรมบัญชีสำเร็จรูป (อย่างง่าย) เพื่อช่วยในการวางระบบบัญชีที่ดี สำหรับวิสาหกิจชุมชนและ SMEs”	ผศ.นภาพร หงษ์ภักดี	70,000.00	-	ผู้ประกอบการวิสาหกิจ SMEs หรือกลุ่มที่จัดตั้งเพื่อดำเนินธุรกิจชุมชน จำนวน 30 คน
6	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมทักษะด้านภาษาต่างประเทศแก่ผู้ประกอบการและแรงงานในสถานประกอบการ SMEs ภาคบริการในจังหวัดอุบลราชธานี	ดร.สายรุ้ง ดินโคกสูง	90,000.00	-	ผู้ประกอบการและแรงงานในสถานประกอบการ SMEs จำนวน 50 คน
7	“การวางแผนภาษีสำหรับธุรกิจทั่วไป” สำหรับผู้ประกอบการธุรกิจในจังหวัดอุบลราชธานี	ผศ.ศิริรัตน์ เจนศิริศักดิ์	50,000.00	-	ผู้ประกอบการธุรกิจทั่วไป จำนวน 30 คน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)		ผู้ให้บริการ
			แผ่นดิน	รายได้	
8	การจัดการวิสาหกิจชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน ระยะที่ 2	นายอดิชน ทองปน	152,000.00	-	ชาวบ้านในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี จำนวน 30 คน
9	คลินิกการตลาดเพื่อพัฒนารูปร่างชุมชน	นางสายเพชร อักโข	41,900.00	-	เยาวชน เกษตรกร นักเรียน จำนวน 40 คน
10	โครงการ OTOP ไทยก้าวไกลสู่ AEC	นายไกรศักดิ์ ยงกุลวณิช	66,000.00	-	ตัวแทนกลุ่มผู้ผลิตสินค้า OTOP ในองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี จำนวน 54 คน
11	การบริหารจัดการฟาร์มเกษตรประณีตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	ดร.อุทัย อันพิมพ์	50,000.00	-	ผู้ประกอบการวิสาหกิจ SMEs หรือกลุ่มที่จัดตั้งเพื่อดำเนินธุรกิจชุมชน จำนวน 30 คน
12	ชุดโครงการ การจัดการเครือข่าย(Cluster) กับ การบูรณาการแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพวิสาหกิจชุมชนอย่างยั่งยืน (ต่อเนื่องปีที่ 2)	ผศ.สืบพงษ์ หงษ์ภักดี	181,800.00	-	กลุ่มเครือข่ายวิสาหกิจในตำบลกลาง ในอำเภอเดชอุดมจำนวน 90 คน
13	การพัฒนาสินค้าชุมชนอย่างครบวงจรเพื่อยกระดับคุณภาพเชิงพาณิชย์วิสาหกิจชุมชน บ้านใหม่สารภี อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี ต่อเนื่องระยะที่ 3	ดร.อุทัย อันพิมพ์	200,000.00	-	กลุ่มเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน บ้านใหม่สารภี อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 30 คน
14	การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ เรื่อง เศรษฐกิจและสังคมในภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงของ เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ครั้งที่ 2	น.ส.พิมลพรรณ อุดมพันธ์	400,000.00	-	นักศึกษา นักวิชาการ อาจารย์ นักวิจัย จำนวน 104 คน

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติโครงการ “การจัดทำบัญชีด้วยโปรแกรมบัญชีสำเร็จรูป (อย่างง่าย) เพื่อช่วยในการวางระบบบัญชีที่ดี สำหรับวิสาหกิจชุมชนและ SMEs วันที่ 18 เมษายน 2558 ณ คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



การวางแผนภาษีสำหรับธุรกิจทั่วไป สำหรับผู้ประกอบการธุรกิจในจังหวัดอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ 25 – 26 กรกฎาคม 2558 คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



11.2 โครงการบริการวิชาการแก่สังคมเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนอื่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงาน จัดบริการวิชาการ จำนวน 4 โครงการ
จำนวนงบประมาณ 1,593,700.00 บาท มีผู้เข้าร่วมจำนวน 180 คน มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)		ผู้เข้ารับบริการ
			แผ่นดิน	รายได้	
1	คลินิกเทคโนโลยี-โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตก๊าซชีวภาพจากมูลสัตว์เพื่อเป็นพลังงานทดแทนในครัวเรือนแบบยั่งยืน	ดร.สายรุ้ง ดินโคกสูง	-	150,000	กลุ่มเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน จำนวน 50 คน
2	คลินิกเทคโนโลยี-โครงการเพาะเห็ดแบบครบวงจรสำหรับครัวเรือน	ดร.อุทัย อันพิมพ์	-	150,000	กลุ่มเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน จำนวน 50 คน
3	โครงการจัดทำเว็บไซต์เชื่อมโยงข้อมูลในกลุ่มจังหวัด	น.ส.พิมลพรรณ อุดมพันธ์	-	543,700	ผู้ประกอบการกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เจ้าหน้าที่รัฐ จำนวน 50 คน
4	โครงการสร้างเครือข่ายระหว่างประเทศในอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ	ดร.ธรรมวิมล สุขเสริม	-	750,000	ผู้ประกอบการธุรกิจทั่วไป จำนวน 30 คน





กลยุทธ์ที่ 5 สืบสาน เผยแพร่ พื้นฟู และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งเรียนรู้วัฒนธรรมของประเทศในภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง และอาเซียน โดยศึกษาค้นคว้า วิจัย รวบรวมและจัดการความรู้ให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ : เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น และประเทศในอาเซียน

มาตรการ

- 5.1 กำหนดกรอบและนโยบายการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อส่งเสริมภูมิปัญญาภูมิภาคแห่งกลุ่มน้ำโขงและอาเซียน
- 5.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัย การเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษา
- 5.3 ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และรวบรวม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีแหล่งเรียนรู้ในชุมชนในการเผยแพร่องค์ความรู้และภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณี ในภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง และอาเซียน
- 5.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 5.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากร ตระหนักถึงคุณค่าของ ขนบธรรมเนียมประเพณี มีสุนทรียภาพทางศิลปะ และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และนานาชาติ

คณะบริหารศาสตร์ การกำหนดกรอบและนโยบายเพื่อสนับสนุนให้การบริหารงานทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมสอดคล้องกับกลยุทธ์และมาตรการ ดังนี้

1. ส่งเสริมให้มีการจัดทำงานทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ

2. สนับสนุนงานทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามความเชี่ยวชาญ

3. สนับสนุนการเผยแพร่งานด้านทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมและด้านงบประมาณ

4. ส่งเสริมการจัดทำงานทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ชุมชน และนักศึกษามีส่วนร่วม

คณะฯ มีระบบและกลไกการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยมีคณะกรรมการบริการวิชาการและทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะบริหารศาสตร์ ทำหน้าที่ในการแนวปฏิบัติ ควบคุม ติดตามการดำเนินงาน และให้ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้การดำเนินงานทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่คณะบริหารศาสตร์ ดำเนินงานบริหารงานทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัย การเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษา จำนวน 10 โครงการ จำนวนงบประมาณ 897,300 บาท มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)		วันที่ดำเนินโครงการ
			แผ่นดิน	รายได้	
1	ค่ายยุวศาสนสัมพันธ์ สามศาสนา	ผศ.นภาพร หงษ์ภักดี	100,000	-	24-25 มีนาคม 2558
2	สร้างจิตสำนึกความรักชาติผ่านเสียงเพลง	ผศ.ศิริรัตน์ เจนศิริศักดิ์	100,000	-	17 มิถุนายน 2558
3	สร้างทักษะการบริหารผ่านการละเล่นพื้นบ้านอีสาน	นายธิตติ ราศีกุล	70,000	-	22 สิงหาคม 2558
4	ศึกษาวิถีการจับและการบริโภคแมลงกินได้ในท้องถิ่นอีสาน	นายวิญญู วีรันทะเวทย์	70,200	-	ตุลาคม 2557-กันยายน 2558
5	สืบสานตามรอยครู คีตกวีดนตรีอีสาน	น.ส.ศุภกัญญา จันทรักษา	88,000	-	8 กรกฎาคม 2558
6	บุญออกพรรษา	ดร.เพ็ญภัทร พันผา	55,000	-	23 ตุลาคม 2557
7	บุญเข้ากรรม	ดร.เพ็ญภัทร พันผา	55,000	-	21 มิถุนายน 2558
8	รวบรวมเมนูสร้างสรรค์จากผักและสมุนไพรพื้นบ้านอีสาน	น.ส.ศิริรัตน์ ขอบขาย	90,000	-	ตุลาคม 2557-กันยายน 2558
9	แอปพลิเคชันอาหารเส้นสีภาษาหัววัฒนธรรมของเมืองอุบลฯ	น.ส.วรรัตน์ บุญแฝง	90,000	-	ตุลาคม 2557-กันยายน 2558
10	ค่ายสืบทอดศิลปวัฒนธรรม "เซิ้งแซ่ซ้อง หม่องทรายมูล"	น.ส.วรรัตน์ บุญแฝง	89,100	-	ตุลาคม 2557-กันยายน 2558
11	สื่อดิจิตอล “ประเพณีตำข้าวเม่า” จากท้องถิ่นสู่ท้องเรา	น.ส.อรุณี มะฆารัก	90,000	-	ตุลาคม 2557-กันยายน 2558

โครงการปฏิบัติธรรม เมื่อวันที่ 14-15 มีนาคม 2558 ณ มูลนิธิเด็กกำพร้าอีสาน จังหวัดอุบลราชธานี



โครงการบุญเข้ากรรม ณ วัดป่ามณีรัตน์ เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ.2558



นักศึกษาสาขาการเงินและการธนาคาร ร่วมทำบุญเข้าพรรษา ระหว่างวันที่ 9-10 กรกฎาคม 2558 ณ วัดอรัญวาสี และ วัดศรีประดิษฐ์ ต.เมืองศรีโค อ.วารินชำราบ



โครงการม่วนขึ้น สงกรานต์ สืบสานผ้าไทย เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2558



โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ และรดน้ำดำหัว เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2558



กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาลใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจ โดยพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา และส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

เป้าประสงค์: ระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

มาตรการ

- 6.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
- 6.2 ปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของส่วนงานและหน่วยงานภายในให้เหมาะสม
- 6.3 ปรับปรุงระบบงบประมาณและการเงินให้มีเสถียรภาพ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยปรับปรุงระบบสารสนเทศทางการเงิน และบัญชี ให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และสามารถใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 6.4 พัฒนาประสิทธิภาพการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- 6.5 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
- 6.6 พัฒนาระบบการสื่อสาร จัดทำแผนกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์เชิงรุก และประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการถ่ายทอดนโยบาย แผนงาน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ตลอดจนการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย
- 6.7 พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้บูรณาการสู่การปฏิบัติงานประจำ โดยปรับปรุงระบบการรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลให้สามารถใช้ร่วมกันทั้ง
- 6.8 ปรับปรุงกายภาพ ระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของนักศึกษาและบุคลากร
- 6.9 ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน รวมทั้งเพิ่มพื้นที่สีเขียวและลดภาวะโลกร้อน

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

คณะบริหารศาสตร์ มีการบริหารจัดการองค์กรโดยหลักธรรมาภิบาล ซึ่งผู้บริหารของคณะบริหารศาสตร์ได้เล็งเห็นความสำคัญของการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ โดยมีการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภายในคณะดังนี้

1. หลักประสิทธิผล คณะฯ ได้ปฏิบัติราชการเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการตามที่ได้รับอนุมัติงบประมาณดำเนินการ

2. หลักประสิทธิภาพ คณะฯ บริหารราชการตามระบบและกลไกการบริหารราชการ ที่มีกระบวนการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับบริบทของคณะ และสามารถปฏิบัติตามพันธกิจหลัก 4 ด้าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น

2.1 การบริหารงบประมาณแบบสมดุล พิจารณาถึงทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ค่าใช้จ่ายเป็นต้น

2.2 การใช้ทรัพยากรร่วมกัน เช่น การขอความอนุเคราะห์อาจารย์จากคณะอื่นเพื่อสอนรายวิชาในคณะฯ

3. หลักการตอบสนอง คณะฯ มีช่องทางในการแสดงความคิดเห็นของผู้รับบริการ สำหรับการตอบสนองความต้องการของนักศึกษา และผู้รับบริการอื่นๆ ซึ่งนำมาพิจารณาในการแก้ไขปัญหาต่อไป เช่น กล้องรับความคิดเห็น สายด่วนคนบดี เป็นต้น คณะมีการดำเนินโครงการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนจากการลงพื้นที่สำรวจความต้องการบริการโดยได้ดำเนินการมาเป็นปีที่ 2 คณะมีการจัดหาคอมพิวเตอร์และมีการตรวจบำรุงอุปกรณ์ต่างๆ สำหรับนักศึกษา

4. หลักนิติธรรม คณะได้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ได้แก่ ข้อบังคับกฎระเบียบ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เช่น การเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง, การปฏิบัติงานพัสดุที่ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. 2535 เป็นต้น

5. หลักความเสมอภาค คณะมีการปฏิบัติกับบุคลากรอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกในด้านใด ทุกคนได้รับการปฏิบัติเท่ากัน เช่น

5.1 การสนับสนุนให้เข้าอบรมพัฒนาตนเอง การเข้าร่วมสัมมนาประจำปี เป็นต้น

5.2 การให้บริการนักศึกษา โดยไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ ฐานะ เพศ เช่น การให้บริการห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ห้องสมุด เป็นต้น

6. หลักความโปร่งใส หลักความโปร่งใส เช่น

6.1 การประเมินผลปฏิบัติราชการ คณะมีความโปร่งใสในการประเมินผลงานของบุคลากรทุกคน มีเกณฑ์การประเมินที่เป็นที่ยอมรับ เห็นชอบโดยคณะกรรมการประจำคณะฯ และแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในคณะฯ ทราบ พร้อมทั้งให้บุคลากรสามารถขอเสนอเกณฑ์หรือเปลี่ยนแปลงการประเมินได้ หากเห็นว่าไม่โปร่งใส หรือไม่เป็นธรรม และเมื่อผลการประเมินเสร็จสิ้นแจ้งให้บุคลากรทุกท่านทราบผลการประเมิน และทุกคนสามารถตรวจสอบได้

6.2 การตรวจสอบงบการเงิน โดยมีการให้ผู้ตรวจบัญชีจากภายนอกเข้ามาทำการตรวจสอบการบริหารด้านการเงินของคณะฯ และนำเสนอต่อมหาวิทยาลัย

7. หลักการมีส่วนร่วม การให้โอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น ร่วมเสนอปัญหา แนวทางแก้ไข ปัญหา ร่วมกระบวนการพัฒนาคณะในด้านๆ เช่น การจัดสัมมนาประจำปี อย่างต่อเนื่อง ทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะอย่างแท้จริง

8. หลักความรับผิดชอบ คณะฯ มีการมอบหมายภาระงานแก่บุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร และปฏิบัติภารกิจต่างๆด้วยความรับผิดชอบ เช่น

8.1 การมอบหมายงานตามแผนกลยุทธ์ให้กับคณะผู้บริหาร

8.2 การประเมินผลการเรียนของนักศึกษาจากความรู้คิดของอาจารย์ประจำวิชา และมี การรายงานผลการปฏิบัติการกิจในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ

9. หลักการกระจายอำนาจ คณะฯ มีระบบการบริหารงานโดยการกระจายอำนาจสู่บุคลากรทุกระดับ เช่น แต่งตั้งรองคณบดี แต่งตั้งคณะกรรมการ เป็นต้น

10. มุ่งเน้นฉันทามติ คณะฯ มีการจัดประชุมการทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากร เพื่อให้แสดงความคิดเห็นในส่วนผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด เพื่อนำผลตามมติที่เห็นชอบและได้รับการยอมรับมาเป็นเกณฑ์ในการประเมินต่อไป

ผู้บริหารพบปะบุคลากรประจำทุกเดือน



2. ปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของส่วนงานและหน่วยงานภายในให้เหมาะสม

คณะบริหารศาสตร์ มีนโยบายและปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการในการรวมศูนย์หรือการกระจายการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบันและที่จะเกิดขึ้นในอนาคตโดยเร่งด่วน มีประชุมบุคลากรทุกคน เพื่อทบทวนหลักการและกำหนดมาตรการในการบริหารอัตรากำลัง เช่น ทบทวนสัดส่วนอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เหมาะสม การบริหารกรอบอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

3. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

ตามที่กระทรวงสารสนเทศและการสื่อสารได้กำหนดแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของประเทศไทย (ฉบับที่3) ของประเทศไทย พ.ศ.2557-2561 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ (Information System Plan) โดยมีแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2557 – 2559) เป็นแผนหลัก และมีสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการทำหน้าที่กำกับดูแลระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย โดยมีการแปลงแผนยุทธศาสตร์การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารและการบริการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลงสู่แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศในระดับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ในปัจจุบันได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสารสนเทศ ซึ่งมีผู้แทนคณะบริหารศาสตร์ร่วมเป็นคณะกรรมการ เพื่อร่วมกำหนดนโยบายในการ

จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฉบับใหม่เพื่อทดแทนฉบับเดิมที่จะสิ้นสุดลง และกำกับดูแล ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย

ส่วนในระดับคณะมีการตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อให้ดูแลและพัฒนาระบบสารสนเทศให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้งาน และได้จัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ ปี 2555-2559 เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ปัจจุบัน คณะบริหารศาสตร์ได้มีการดำเนินการโดยใช้ระบบสารสนเทศ ด้านต่างๆ ร่วมกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อใช้ประกอบการบริหารและตัดสินใจดังนี้

1. ด้านการจัดการเรียนการสอน (ระบบ REG)
2. ด้านการบริหารจัดการ (ระบบบุคลากร)
3. ด้านการเงิน (ระบบ UBUFMIS)
4. ด้านการวิจัย (ระบบฐานข้อมูลงานวิจัย)

โดยระบบสารสนเทศต่างๆ เหล่านี้สามารถนำเสนอรายงานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพทั้งในระดับคณะ สำนัก และมหาวิทยาลัย

4. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้บูรณาการสู่การปฏิบัติงานประจำ โดยปรับปรุงระบบการรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลให้สามารถใช้ร่วมกัน

คณะบริหารศาสตร์ได้มีการมีดำเนินการด้านการประกันคุณภาพ ที่สอดคล้องกับพันธกิจและการพัฒนาของมหาวิทยาลัยโดยได้มีการบรรจุในแผนกลยุทธ์ของคณะบริหารศาสตร์ (พ.ศ.2555-2559) ซึ่งมีการดำเนินการตามระบบและกลไก ดังนี้

1.1 ระบบการประกันคุณภาพภายใน

การกำกับ ควบคุมติดตามและประเมินคุณภาพภายใน ระดับภาควิชา และระดับคณะ โดยมีการกำหนดองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายและจัดทำเป็นคู่มือการประกันคุณภาพภายใน โดยที่คณะฯ มีการติดตามผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน เสนอต่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย ซึ่งการประเมินคุณภาพภายใน มีการดำเนินการดังนี้

ระดับภาควิชาภายในเดือนมิถุนายน 2558

ระดับคณะ ภายในเดือนกรกฎาคม 2558

1.2 กลไกการประกันคุณภาพภายในที่สำคัญ มีดังนี้

ผู้บริหารและบุคลากรที่รับผิดชอบในการดำเนินงานในระดับมหาวิทยาลัยและเชื่อมโยงกับการดำเนินงานมายังระดับคณะ/หน่วยงานเทียบเท่า โดยที่ คณะฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้บริหารเพื่อดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ ในรูปของคณะกรรมการอำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีการกำหนดหน้าที่ในระดับนโยบายและติดตามกำกับดูแล พร้อมทั้งปรับปรุงผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพให้มีความเหมาะสมและครอบคลุมทุกส่วนงาน

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของคณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

องค์ประกอบคุณภาพ	ผลประเมินปีการศึกษา 2557	
	คะแนน	ผลการประเมิน
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	1.63	ต้องปรับปรุง
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	4.31	ดี
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	3.00	พอใช้
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	3.00	พอใช้
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	3.50	พอใช้
รวมเฉลี่ย	2.75	พอใช้

การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ปีการศึกษา 2557 ระหว่างวันที่ 1-30 กันยายน 2558



5. กลไกและช่องทางการสื่อสารและบริการ

คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีระบบกลไกและช่องทางการสื่อสารและบริการ การรับฟังและเรียนรู้ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงและ เสนอรูปแบบการให้บริการด้านการศึกษิต่างๆ โดยแสดงให้เห็นถึง ประสิทธิภาพของช่องทางการสื่อสาร ดังกล่าว

คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีการกำหนดช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความ ต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

1. ติดต่อกับเจ้าหน้าที่โดยตรง ณ สำนักงานเลขานุการคณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
2. ไปรษณีย์ ที่อยู่ คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 85 ถนนสดลมารค์ ตำบลเมืองศรีโค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี 34190
3. โทรศัพท์หมายเลข 045-353804
4. โทรสารหมายเลข 045-353805
5. สื่อประชาสัมพันธ์ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ เป็นต้น
6. แบบสอบถามความพึงพอใจ
7. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-Mail: bus@ubu.ac.th
8. เว็บไซต์คณะบริหารศาสตร์ www.bus.ac.th
9. เฟสบุ๊ก คณะบริหารศาสตร์ <https://www.facebook.com/bus.ubu.ac.th/>

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ เพื่อการทำงานได้เต็มตามศักยภาพอย่างมีความสุข โดยพัฒนาระบบสมรรถนะของบุคลากรและผู้บริหารทุกระดับ สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพให้บุคลากร ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร และการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : บุคลากรทำงานได้เต็มตามศักยภาพอย่างมีความสุข

มาตรการ

- 7.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม โดยมีการประเมินเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อนำมาปรับปรุงระบบให้เป็นมาตรฐานและนำมาใช้ทุกส่วนราชการภายใน
- 7.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร จัดให้มีระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์กรสู่ระดับบุคคล และระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 7.3 พัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้มีสมรรถนะด้านการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 7.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน โดยการเพิ่มพูนคุณวุฒิ ศักยภาพและประสบการณ์
- 7.5 สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพเพื่อให้บุคลากรทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข
- 7.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
- 7.7 ส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ และยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม

คณะบริหารศาสตร์ได้จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2559 และมีการขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558 ต่อคณะกรรมการประจำคณะบริหารศาสตร์ ซึ่งมีโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน นอกจากนี้คณะบริหารศาสตร์ ยังได้ร่วมกับมหาวิทยาลัยในการจัดทำแผนกรอบอัตรากาลัง 4 ปี พ.ศ. 2555-2558

นอกจากนี้คณะบริหารศาสตร์ ยังมีการบรรจุ แต่งตั้ง จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างความก้าวหน้าในการขอตำแหน่งทางวิชาการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร บรรจุในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2559

2. พัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้มีสมรรถนะด้านการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย จัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนกลยุทธ์ และนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน โดยถ่ายทอดทิศทางการดำเนินงานของผู้บริหาร และเปิดโอกาสให้บุคลากรทุก

คนร่วมกำหนดวิสัยทัศน์ของคณะ พร้อมทั้งมีการประเมินผลทุกรอบปีงบประมาณต่อคณะกรรมการประจำคณะบริหารศาสตร์ เพื่อการตรวจสอบการบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ และเพื่อการวางแผนในการดำเนินงานในปีถัดไป และนอกจากนั้น คณะฯ ยังได้จัดให้มีการโครงการสัมมนาประจำปี 2558 มีวัตถุประสงค์เพื่อการทบทวนผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และรับฟังข้อเสนอแนะจากบุคลากรทุกคนเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานในปีถัดไป ซึ่งในปี 2558 จัดเมื่อวันที่ 9 - 12 มิถุนายน 2558 ณ จังหวัดจันทบุรี



3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน

คณะบริหารศาสตร์ มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน โดยการเพิ่มพูนคุณวุฒิ ศักยภาพ ในคณะฯ เช่น โครงการส่งเสริมการผลิตตำรา ส่งเสริมการผลิตผลงาน ทางด้านวิชาการต่างๆ ทำให้บุคลากรสายวิชาการมีความก้าวหน้าตามสายงาน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ความก้าวหน้า	แต่งตั้งเมื่อ
1	ดร.รุ่งรศมี บุญดาว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3 พ.ย. 2551
2	นางศิริรัตน์ เจนศิริศักดิ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	20 ก.ค. 2552
3	นางนภาพร หงษ์ภักดี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	25 ต.ค. 2554
4	นายสืบพงศ์ หงษ์ภักดี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	29 ธ.ค. 2554

4. สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพเพื่อให้นักวิชาการทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข

คณะบริหารศาสตร์ ได้ร่วมกับมหาวิทยาลัยให้จัดให้มีสวัสดิการสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานดังนี้

- 1) การจัดสวัสดิการที่พักรักษา ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดให้มีแฟลตที่พักอาศัยสำหรับบุคลากร
- 2) การจัดสวัสดิการด้านสุขภาพ จัดให้มีการตรวจสุขภาพร่างกาย ประจำปีงบประมาณ 2558
- 3) การสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็นประจำทุกปี
- 4) มีการจัดทำข้อบังคับ และประกาศ เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกองทุนสวัสดิการ
- 5) จัดสวัสดิการรถรับส่งสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย และบุตรหลานบุคลากร



กิจกรรมงานปีใหม่และส่งเสริมสุขภาพที่ดีของบุคลากร เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557



5. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

คณะบริหารศาสตร์ มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์คณะบริหารศาสตร์ และครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย โดยได้มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายไว้ในแผนการจัดการความรู้ของคณะบริหารศาสตร์ ปีการศึกษา 2557 และได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2558

แผนการจัดการความรู้ของคณะบริหารศาสตร์ และได้มีการกำหนดประเด็นความรู้และกลุ่มเป้าหมายไว้ในแผนการจัดการความรู้ของคณะบริหารศาสตร์ ไว้ดังนี้

1. แผนการจัดการความรู้ที่ 1: ด้านการผลิตบัณฑิต จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบูรณาการการวิจัยและผลประเมินการเรียนการสอน เพื่อลดอัตราการตกออกของนักศึกษา กลุ่มเป้าหมาย คือ อาจารย์คณะบริหารศาสตร์ จำนวน 50 คน

2. แผนการจัดการความรู้ที่ 2: ด้านการวิจัย จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวทางการขอทุนเพื่อทำวิจัยในระดับนานาชาติ กลุ่มเป้าหมาย คือ อาจารย์คณะบริหารศาสตร์ จำนวน 30 คน

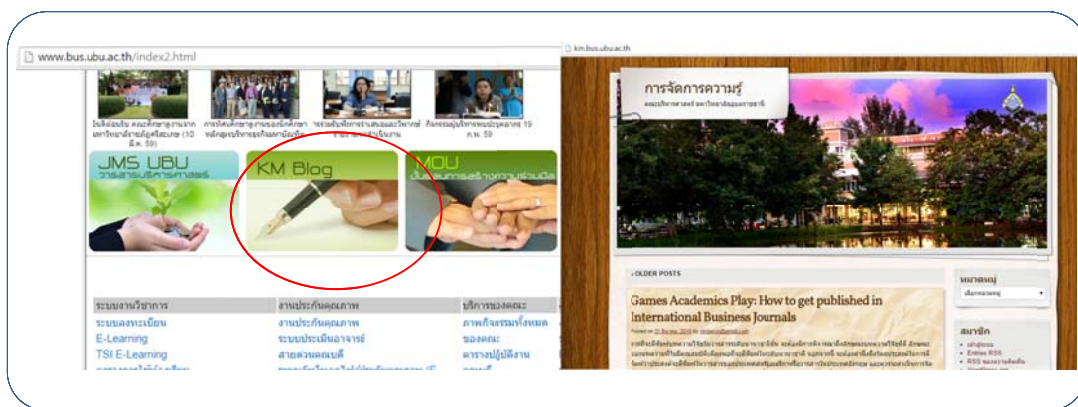
นอกจากนั้น คณะบริหารศาสตร์ มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (Tacit Knowledge) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี และเผยแพร่ไปสู่บุคลากร ดังนี้

1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบูรณาการการวิจัยและผลประเมินการเรียนการสอน เพื่อลดอัตราการตกออกของนักศึกษา ในวันที่ 22 กรกฎาคม 2558 เวลา 09.00-12.00 น. ณ ห้อง MS 205 คณะบริหารศาสตร์ มีอาจารย์คณะบริหารศาสตร์เข้าร่วม จำนวน 41 คน โดยที่กิจกรรมนี้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบูรณาการการวิจัยและผลประเมินการเรียนการสอน เพื่อลดอัตราการตกออกของนักศึกษา ดร. เพ็ญภากร พันผา ได้บรรยายผลการวิจัยเรื่อง The Nature and Cause of Dropout Among University Students in Thailand และปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาของนักศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาของนักศึกษา จากนั้น ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี/เทคนิคการสอนในรายวิชาที่ตนเองรับผิดชอบ โดยแนวปฏิบัติ

ดังกล่าวจะช่วยให้นักศึกษาที่เรียนอ่อน เรียนรู้ซ้ำ สามารถเรียนรู้ได้ดีขึ้น อันจะเป็นแนวทางให้นักศึกษามีผลการเรียนดีขึ้นและจะช่วยลดการต้อออกของนักศึกษา

2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวทางการขอทุนเพื่อทำวิจัยในระดับนานาชาติ ในวันที่ 22 กรกฎาคม 2558 เวลา 12.00-13.00 น. ณ ห้อง MS 205 คณะบริหารศาสตร์ มีอาจารย์คณะบริหารศาสตร์เข้าร่วม จำนวน 25 คน กิจกรรมนี้ได้แบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวทางการขอทุนเพื่อทำวิจัยในระดับนานาชาติ ดร.เพ็ญภัคร พันผา ดร.กฤตยา อุทโซ และ ดร.ธรรมวิมล สุขเสริม ได้แบ่งปันประสบการณ์การขอทุนเพื่อทำวิจัยในต่างประเทศ/ศึกษาต่อต่างประเทศ

เมื่อดำเนินโครงการเสร็จสิ้น งานวิชาการ และงานวิจัย ได้ถอดบทเรียนและเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีดังกล่าวลงใน KM Block คณะบริหารศาสตร์



นอกจากนั้น ยังมีการรวบรวมความรู้ตามประเด็นความรู้ตามแผนการดำเนินงานประจำปี เพื่อเผยแพร่เป็นลายลักษณ์อักษรและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ <http://km.bus.ubu.ac.th> มีเน้นแนวทางปฏิบัติที่ดี ดังนี้

1. เอกสารเผยแพร่แนวทางปฏิบัติที่ดี หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
2. เอกสารเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี การขอทุนเพื่อทำวิจัยในระดับนานาชาติ เรื่อง ประสบการณ์และแนวทางการขอทุนเพื่อทำวิจัยในระดับนานาชาติ
3. เอกสารเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ 2558
4. เอกสารเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การประเมินผู้เรียนตามสภาพจริง
5. เอกสารเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการกับการทำงาน (Work-integrated Learning: WIL)
6. เอกสารเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง ความรู้และแนวปฏิบัติที่ดี ที่ได้จากผลการดำเนิน โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบูรณาการการวิจัยและผลประเมินการเรียนการสอน เพื่อลดอัตราการต้อออกของนักศึกษา
7. เอกสารเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินการสอน ในการประเมินผลการสอน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

8. เอกสารเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การบูรณาการวิจัยและการเรียนการสอนเพื่อลดการตกออกของนักศึกษาคณะบริหารศาสตร์

9. การจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการกับการทำงาน ความท้าทายใหม่ของชาวบริหารศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยเน้นการเรียนรู้ในชั้นเรียนควบคู่ไปกับการทำงานในสถานประกอบการจริง เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิชาการที่ได้จากในห้องเรียนไปประยุกต์ใช้ในการฝึกปฏิบัติในสถานประกอบการที่อยู่ในโลกแห่งความเป็นจริง ซึ่งสามารถแบ่งรูปแบบของ WIL ได้หลายประเภท

10. การปรับปรุงพฤติกรรมของนักศึกษาฝึกงานเพื่อป้องกันคำตำหนิจากสถานประกอบการ

คณะบริหารศาสตร์ ได้มีระบบการติดตามให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนการนำความรู้และทักษะไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาการปฏิบัติงาน โดยให้บุคลากรรายงานผลการพัฒนาต่อหน่วยงานต้นสังกัด เมื่อได้รับการพัฒนาในรูปแบบต่างๆ เช่น การปฏิบัติการวิจัย อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น โดยมีแบบฟอร์มการติดตามหลังจากได้รับความรู้

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดี ณ เมืองปากช่อง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ระหว่างวันที่ 20-21 ธันวาคม 2557



ความร่วมมือและความสัมพันธ์ในกลุ่มเครือข่าย

คณะบริหารศาสตร์ ได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนภาคธุรกิจอุตสาหกรรม มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการบริการวิชาการกับหน่วยอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยมีการลงนามความร่วมมือร่วมกัน ได้แก่

1. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับโรงแรมและรีสอร์ทในเครือเซ็นทารา เพื่อรับนักศึกษาฝึกงานจากหลักสูตรการจัดการโรงแรม
2. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับโรงแรมฮอเลีย อินพัทยา เพื่อรับนักศึกษาฝึกงานด้านการโรงแรม และให้ความอนุเคราะห์วิทยากร
3. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เพื่อดำเนินโครงการแข่งขันทักษะทางบัญชี
4. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม เพื่อให้ทุนการศึกษาและสถานที่ฝึกงานแก่นักศึกษามาเรียนที่หลักสูตรการตลาด แผนฝึกงานด้านการจัดการธุรกิจค้าปลีก
5. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ เพื่อจัดทำหลักสูตรการตลาด แผนฝึกงานด้านการจัดการธุรกิจค้าปลีก
6. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับสถาบันฝึกอบรม สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย เพื่อเปิดทำการของ ศูนย์ SET IC (ศูนย์การเรียนรู้การลงทุน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี) ที่คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
7. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับเทศบาลเมืองเดชอุดม ที่คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
8. บันทึกลงนามความร่วมมือกับ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น ที่คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
9. บันทึกลงนามความร่วมมือ ระหว่าง คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ หลักสูตร บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี กับ คณะวิทยาการจัดการ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ และคณะบริหารศาสตร์ สาขาวิชาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

พิธีลงนามความร่วมมือ ระหว่าง คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ หลักสูตร บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี กับ คณะวิทยาการจัดการ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ และ คณะบริหารศาสตร์ สาขาวิชาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วันที่ 4 ธันวาคม 2557 ณ ห้องประชุม 1 คณะบริหารศาสตร์



พิธีลงนามความร่วมมือกับ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 ห้องประชุมศรีเมืองใหม่ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



การประชุมผู้ปกครองสาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ เพื่อการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และอาจารย์ประจำหลักสูตรชี้แจงรายละเอียดการเรียนการสอนในหลักสูตร ซึ่งหลักสูตรการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ เป็นหลักสูตรภาษาอังกฤษ หลักสูตรเดียวในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



การรับฟังและเรียนรู้ความต้องการของผู้รับบริการ และการให้ข้อมูลด้านการศึกษาของคณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงเรียนเบ็ญจะมะมหาราช จังหวัดอุบลราชธานี



คณาจารย์และนักศึกษาจากวิทยาลัยบริหารธุรกิจโทนาสะหวัน แขวงปากเซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ศึกษาดูงานกับคณะบริหารศาสตร์ วันที่ 27 มิถุนายน 2558



ผู้บริหาร อาจารย์ จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านจอมบึง ศึกษาดูงานด้านการร่างหลักสูตร และการบริหารหลักสูตร บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (แผนฝึกงานด้านการจัดการธุรกิจค้าปลีก) เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2558



ความภูมิใจในรอบปี

พิธีพระราชทานปริญญาประจำปีการศึกษา 2556 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2557





ส ำ ร ๑ น เ ท ศ

ของคณะบริหารศาสตร์

นักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา

1. จำนวนนักศึกษา

นักศึกษาที่เข้าศึกษาในทุกหลักสูตรทั้งสิ้นจำนวน 3,065 คน เป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 3,006 คน และระดับปริญญาโท 59 คน

มีจำนวนนักศึกษาทุกประเภททั้งหมด จำนวน 3,065 คน เป็นนักศึกษาไทย จำนวน 3,062 คน และเป็นนักศึกษาต่างชาติ 3 คน

หลักสูตร	ระดับการศึกษา			
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวมทั้งสิ้น
นักศึกษาไทย				
1. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการเงินและการธนาคาร	514	0	0	514
2. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการจัดการการโรงแรม	358	0	0	358
3. หลักสูตร บธ.บ. สาขาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	348	0	0	348
4. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการจัดการธุรกิจ	516	0	0	516
5. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการตลาด	568	0	0	568
6. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)	86	0	0	86
7. หลักสูตร บข.บ. (การบัญชี)	613	0	0	613
8. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA)	0	59	0	59
นักศึกษาต่างชาติ				
1. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)	3	0	0	3
รวม	3,006	59	0	3,065

2. ผู้สำเร็จการศึกษา

มีผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2557 จำนวนทั้งสิ้น 550 คน เป็นนักศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน 538 คน และระดับปริญญาโท จำนวน 12 คน

หลักสูตร	ระดับการศึกษา			
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวมทั้งสิ้น
1. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการเงินและการธนาคาร	108	0	0	108
2. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการจัดการการโรงแรม	79	0	0	79
3. หลักสูตร บธ.บ. สาขาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	59	0	0	59
4. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการจัดการธุรกิจ	75	0	0	75
5. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการตลาด	70	0	0	70
6. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)	18	0	0	18
7. หลักสูตร บข.บ. (การบัญชี)	129	0	0	129
8. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	0	12	0	12
รวมทั้งหมด	538	12	0	550

3. ภาพการณ์มีงานทำ

ในปีการศึกษา 2556 คณะบริหารศาสตร์ มีผู้สำเร็จการศึกษาในทุกหลักสูตรทั้งสิ้น จำนวน 559 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 539 คน และระดับปริญญาโท 20 คน

จากการสำรวจข้อมูลภาวะการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี จากผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2556 ระดับปริญญาตรี จำนวนทั้งสิ้น 539 คน มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวนทั้งสิ้น 478 คน คิดเป็นร้อยละ 91.84 ผลการสำรวจพบว่า บัณฑิตได้งานทำ จำนวน 389 คน คิดเป็นร้อยละ 81.31 และ บัณฑิตที่ยังไม่ได้งานทำ จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 18.62

หลักสูตรระดับปริญญาตรี	ผู้สำเร็จการศึกษา (คน)	ผู้ตอบแบบสอบถาม		บัณฑิตที่ได้งานทำ		บัณฑิตที่ยังไม่ได้งานทำ	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการเงินและการธนาคาร	118	113	95.76	91	81.25	21	4.39
2. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการจัดการธุรกิจ	81	72	88.89	49	73.13	18	3.77
3. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการตลาด	69	58	84.06	48	84.21	9	1.88
4. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)	13	7	53.85	5	83.33	1	0.21
5. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการจัดการการโรงแรม	56	53	94.64	42	85.71	7	1.46
6. หลักสูตร บข.บ. สาขาการบัญชี	135	130	96.30	112	88.89	14	2.93
7. หลักสูตร บธ.บ. สาขาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	59	54	91.53	38	71.70	15	3.14
8. หลักสูตร ศศ.บ. สาขาเศรษฐกิจพอเพียง	8	8	100.0	4	50.00	4	0.84
รวม	539	478	91.84	389	81.38	89	18.62

4. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจในภาพรวมของผู้ใช้บัณฑิตในภาพรวม และรายด้านและด้านคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของบัณฑิต ดังนี้

รายด้าน	ปีการศึกษา 2556 คะแนนเฉลี่ย	ระดับ
1. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	4.28	ดี
2. ด้านความรู้	4.21	ดี
3. ด้านทักษะทางปัญญา	4.29	ดี
4. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	4.22	ดี
5. ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และใช้เทคโนโลยี	4.07	ดี
6. ด้านอัตลักษณ์ของนักศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี : “สร้างสรรค์ สามัคคี สำนึกดีต่อสังคม”	4.09	ดี
7. ด้านทักษะวิชาชีพ (เฉพาะสาขาบัญชี)	4.17	ดี
ในภาพรวม	4.21	ดี

5. เงินเดือนของบัณฑิต

จำนวนเงินเดือนที่บัณฑิตได้รับหลังจากได้งานทำภายใน 1 ปี รายละเอียดดังนี้

หลักสูตรระดับปริญญาตรี	จำนวนบัณฑิตที่ ได้งานทำ (คน)	การได้เงินเดือนตามเกณฑ์ (15,000 บาท)	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการเงินและการธนาคาร	91	41	45.05
2. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการจัดการธุรกิจ	49	23	46.94
3. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการตลาด	48	28	58.33
4. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)	5	5	100.00
5. หลักสูตร บธ.บ. สาขาการจัดการการโรงแรม	42	17	40.48
6. หลักสูตร บช.บ. สาขาการบัญชี	112	49	43.75
7. หลักสูตร บธ.บ. สาขาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	38	13	34.21
8. หลักสูตร ศศ.บ. สาขาเศรษฐกิจพอเพียง	4	2	50.00
รวม	389	178	45.76

บุคลากร

1. จำนวนบุคลากร สายวิชาการ

คณะบริหารศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 70 คน จำแนกเป็นข้าราชการ
จำนวน 6 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 61 คน และ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 3 คน

ภาควิชา/สาขา/หน่วยงาน	ประเภทของบุคลากร			
	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม
1. สาขาการเงินและการธนาคาร	-	7	-	7
2. สาขาการจัดการการโรงแรม	-	5	-	5
3. สาขาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	1	7	-	8
4. สาขาการจัดการธุรกิจ	3	18	-	21
5. สาขาการตลาด	-	6	-	6
6. สาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	1	3	3	7
7. สาขาการบัญชี	-	14	-	14
8. สาขาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	1	1	0	2
รวม	6	61	3	70
ร้อยละ	8.57	87.14	4.29	100.00

2. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

คณะบริหารศาสตร์ มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 24 คน ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งหมด

ภาควิชา/สาขา/หน่วยงาน	ประเภทของบุคลากร			
	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม
สำนักงานเลขานุการคณะบริหารศาสตร์	0	24	0	24
ร้อยละ	0	100	0	100

3. ด้านผู้สอน คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการและจำแนกตามความชำนาญ

3.1 คุณวุฒิการศึกษา บุคลากรสายวิชาการ

คณะบริหารศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 70 คน จำแนกตามระดับการศึกษาระดับปริญญาโท 51 คน และปริญญาเอกจำนวน 19 คน

ภาควิชา/สาขา/หน่วยงาน/	ปริญญาตรี (คน)	ปริญญาโท (คน)	ปริญญาเอก (คน)	รวม (คน)
1. สาขาการเงินและการธนาคาร	0	7	0	7
2. สาขาการจัดการการโรงแรม	0	4	1	5
3. สาขาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	0	4	4	8
4. สาขาการจัดการธุรกิจ	0	12	9	21
5. สาขาการตลาด	0	6	0	6
6. สาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	0	4	3	7
7. สาขาการบัญชี	0	13	1	14
8. สาขาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	0	1	1	2
รวม	0	51	19	70
ร้อยละ	0	72.86	27.14	100.00

3.2 ตำแหน่งทางวิชาการ บุคลากรสายวิชาการ

คณะบริหารศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 70 คน จำแนกตามผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 5 คน และอาจารย์ จำนวน 64 คน

ภาควิชา/สาขา/หน่วยงาน	จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ				
	อาจารย์ (คน)	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ (คน)	รอง ศาสตราจารย์ (คน)	ศาสตราจารย์ (คน)	รวม (คน)
1. สาขาการเงินและการธนาคาร	7	-	-	-	7
2. สาขาการจัดการการโรงแรม	4	1	-	-	5

ภาควิชา/สาขา/หน่วยงาน	จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ				
	อาจารย์ (คน)	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ (คน)	รอง ศาสตราจารย์ (คน)	ศาสตราจารย์ (คน)	รวม (คน)
3. สาขาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	7	1	-	-	8
4. สาขาการจัดการธุรกิจ	20	1	-	-	21
5. สาขาการตลาด	6	-	-	-	6
6. สาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	7	-	-	-	7
7. สาขาการบัญชี	12	2	-	-	14
8. สาขาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	1	-	1	-	2
รวม	64	5	1	0	70
ร้อยละ	91.43	7.14	1.43	0	100

4. บุคลากรลาศึกษาต่อ

คณะบริหารศาสตร์ มีบุคลากรลาศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 4 คน
จำแนกตามประเภทบุคลากรสายวิชาการ ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล	ระดับ ปริญญา	สาขา	สถานศึกษา	ทุนสนับสนุน
1	อ.บุษกร คำโสม	ปริญญาเอก	เทคโนโลยีการจัดการ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี	ส่วนตัว
2	อ.จิตภินันท์ เจริญรุ่งเรือง	ปริญญาเอก	เทคโนโลยีการจัดการ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี	ส่วนตัว
3	อ.ธีรวิทย์ กาปัญญา	ปริญญาเอก	การบัญชี	Xiamen University	ส่วนตัว
4	อ.อรุณรัตน์ เสวตธรรม	ปริญญาเอก	การจัดการโลจิสติกส์	มหาวิทยาลัยบูรพา	มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี

งบประมาณ

คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานตามพันธกิจต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น 47,886,623.26 บาท จำแนกเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวนทั้งสิ้น 7,084,360.00 บาท งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 39,979,366.35 บาท และงบประมาณจากอื่นๆ จำนวน 822,896.91 บาท

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณปี พ.ศ.2558		ที่มาของงบประมาณ
	รายรับ	รายจ่าย	
งบประมาณแผ่นดิน	7,084,360.00	7,076,291.00	สำนักงานงบประมาณ
งบประมาณรายได้	39,979,366.35	41,907,535.09	ค่าหน่วยกิตและค่าธรรมเนียมการศึกษา
งบประมาณจากอื่นๆ	822,896.91	-	ค่าปรับ, ค่าสมัครงาน เป็นต้น
รวม	47,886,623.26	48,983,826.09	-

ประเภทรายจ่าย	รายจ่าย	หมายเหตุ
งบเงินเดือน ค่าจ้างบุคลากร	32,723,925.67	-
ข้าราชการ	2,560,896.00	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	29,210,469.67	พนักงานเงินงบประมาณ และพนักงานเงินรายได้
ลูกจ้างชั่วคราว	952,560.00	ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ
งบดำเนินงาน	10,025,771.13	-
งบอุดหนุน	11,443,315.89	-
งบลงทุน	5,951,661.40	-
ทุนการศึกษา	180,000.00	ทุนการศึกษาเฉพาะนักศึกษา
งบกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	743,200.00	-